

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

1 OCAK 2026 - 30 EYLÜL 2026
ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
27 EKİM 2026

İÇİNDEKİLER:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler
   a) Faaliyet Konusu
   b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı
   c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu
2. Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri
4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
   a) Bağlı Ortaklıklar
   b) Yatırım Harcamaları
   c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler
   d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi
5. Finansal Durum
   a) Finansal Göstergeler
   b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler
   c) Kâr Dağıtım Politikası
6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi
   a) Riskin Erken Saptanması Komitesi
   b) Kurumsal Yönetim Komitesi
   c) Denetimden Sorumlu Komite
7. Dijitalleşme
   Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka
8. Diğer Hususlar
   a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar
   b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

1. Genel Bilgiler:

Ticaret Unvanı	:	Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	:	Kocaeli
Ticaret Sicil Numarası	:	26907
Mersis No	:	0577005356400013
Vergi Dairesi	:	Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	:	5770053564
Merkez Adresi	:	Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE
İnternet Sitesi	:	https://kordsa.com, https://yatirimciiliskileri.kordsa.com

a) Faaliyet Konusu

Kordsa, 1973 yılında Türkiye'de kurulmuş ve faaliyetlerine otomotiv sektörüne yönelik lastik güçlendirme malzemelerinin üretimiyle başlamıştır. Kuruluşundan itibaren yüksek mukavemetli endüstriyel iplikler ve kord bezi üretiminde uzmanlaşan Şirket, ilerleyen dönemlerde üretim kapasitesini artırmış, teknoloji yatırımlarını hızlandırmış ve uluslararası pazarlara açılarak global bir büyüme stratejisi izlemiştir. Günümüzde, Kuzey Amerika, Güney Amerika, Avrupa ve Asya'da bulunan üretim tesisleri, Ar-Ge merkezleri ve teknik uzmanlık ağı ile birlikte dünyanın birçok önde gelen lastik üreticisine ürün ve hizmet sunmaktadır.

2000'li yıllardan itibaren Kordsa, yalnızca lastik güçlendirme malzemesi üreticisi olmanın ötesine geçerek ileri malzeme teknolojileri alanında faaliyet gösteren global bir teknoloji şirketine dönüşmeyi hedeflemiştir. Bu kapsamda ileri malzeme kompozit teknolojileri alanında 2016 yılında Türkiye'de ilk sanayi-üniversite işbirliği olan Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nin açılışını gerçekleştirmiş, 2018 yılında Kuzey Amerika'da sivil havacılık alanında ileri kompozit malzemesi üretimi gerçekleştiren Fabric Development Inc ve Textile Products Inc; 2019 yılında yine ileri kompozit malzemesi üretimi gerçekleştiren Axiom Materials Inc ve 2022 yılında da özellikle otomotiv alanında ileri kompozit malzemeleri üreten Microtex Composites Srl. şirketlerine yatırım gerçekleştirmiştir. Bu yatırımlarla, özellikle havacılık, uzay, savunma, otomotiv ve spor ekipmanları gibi yüksek katma sektörlere yönelik çözümler geliştirmiştir.

Şirketin misyonu; ileri malzeme teknolojileri alanında yenilikçi çözümler geliştirerek müşterileri, çalışanları, hissedarları ve toplum için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Kordsa'nın vizyonu ise ileri malzeme teknolojileri alanında dünyanın öncü şirketlerinden biri olmak ve yaşamı güçlendiren teknolojiler geliştirerek geleceğin sürdürülebilir dünyasına katkı sağlamaktır.

Kordsa'nın merkezi Alikahya Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İzmit 41310 Kocaeli Türkiye adresinde bulunmaktadır. Kordsa'nın ticaret sicil numarası 26907 ve internet sitesi adresi https://kordsa.com, https://yatirimciiliskileri.kordsa.com'dur.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.068'dir. (31 Aralık 2025: 3.903)

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Şirket" ya da "Kordsa"), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.'nin tescil edilmiş 10.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 3.695.860.271,57 TL'dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 369.586.027.157 (31 Aralık 2025: 19.452.907.600) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirketimizin 24 Temmuz 2026 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda 10.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 194.529.076,00 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 3.695.860.271,57 TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş, bu kapsamda ilgili sermaye artırımı için Sermaye Piyasası Kurulu'na 28 Temmuz 2026 tarihinde başvurulmuş, bedelsiz sermaye artırımı SPK'nın 09.09.2026 tarih ve 55/1637 sayılı kararı ile onaylanmış, bedelsiz sermaye artırımının tamamlanmasına ilişkin Şirketimiz Esas Sözleşmesinin Bölüm II. Esas Sermaye, Sermaye: başlıklı 10'uncu maddesinin yeni

şekli 15.09.2026 tarihinde T.C. Kocaeli Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 15.09.2026 tarih ve 11666 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde 581 numaralı sayfasında ilan edilmiştir.

Şirket'in 17 Eylül 2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı toplantısında alınan karar doğrultusunda, Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, özkaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla 10.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayenin tamamı nakden karşılanmak suretiyle, 3.695.860.271,57 TL'den 7.391.720.543,14 TL'ye artırılmasına, sermaye artırımında mevcut ortakların yeni pay alma haklarının kısıtlanmamasına ve beheri 1 kuruş nominal değerli 100 adet paydan toplam 1 TL nominal değerli paylar için yeni pay alma hakkı kullanım fiyatının 1 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Bu sürece ilişkin olarak 30.09.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Şirket'te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket'in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)'de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesinin %28,89'unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket'in diğer sermayesinin %71,11'ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan tek hissedardan haberdardır. 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla Şirket'in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL) (1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	262.808.801.234	71,11%	Nama	2.628.088.012,34
Diğer	106.777.225.923	28,89%	Nama	1.067.772.259,23
Toplam	**369.586.027.157**	**100,00%**		**3.695.860.271,57**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL) (1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	**19.452.907.600**	**100,00%**		**194.529.076,00**

c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
Burak Turgut ORHUN	Başkan	05.09.2019	30.03.2026	30.03.2027
Nusret Orhun KÖSTEM	Başkan Vekili Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12.05.2021	30.03.2026	30.03.2027
Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	30.03.2026	30.03.2026	30.03.2027
Umut ZENAR	Üye	01.08.2026	01.08.2026	30.03.2027
Şerife Ebru DOĞRUOL AYGİL	Bağımsız Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	23.03.2022	30.03.2026	30.03.2027
Mehmet Mesut ADA	Bağımsız Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	14.04.2025	30.03.2026	30.03.2027

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi doğrultusunda 30 Mart 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2027 yılında yapılacak 2026 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır.

25 Kasım 2025 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Yönetim Kurulu Üyeleri Çeşitlilik Politikası'na göre Şirket'in Yönetim Kurulu'nda en az %30 kadın temsil oranına ulaşılması hedeflenmektedir. 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Politika'ya uygun temsiliyet bulunmamakla birlikte, konuyla ilgili azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve diğer hususlar detaylı olarak https://kordsa.com, https://yatirimciiliskileri.kordsa.com adresinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları 27.02.2026 tarihinde KORDSA TEKNİK TEKSTİL ANONİM ŞİRKETİ'nin 30 Mart 2026 tarihli 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı ile https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1563107, https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1563107 adresinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur.

Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur.

2026 yılı dokuz aylık döneminde 28 adet adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

30 Mart 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Şirket Yönetim Kurulu'nun 3 Nisan 2026 tarih 2026/10 ve 2026/11 numaralı kararları ile Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket esas sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Yürütme Kurulu

ADI VE SOYADI	**GÖREVİ**
Ergun HEPVAR	Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı
Ömür MENTEŞ	Global Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, Lastik
Doğan SEVİM	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazarlama
Şermin MUTLU	Genel Müdür Yardımcısı, Finans
Deniz KORKMAZ	Global Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit
Neslihan EROĞLU	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları
Müge ARİFOĞLU YENMEZ	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji & Bölge Genel Müdürü, Kompozit Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

	1 Ocak-30 Eylül 2026	1 Ocak-30 Eylül 2025
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	160.498.245	91.950.297
İşten çıkarılma/ayrılma sonrası faydalar	3.339.464	1.952.100
Diğer uzun vadeli faydalar	602.986	395.967
	164.440.695	**94.298.364**

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. 30 Mart 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 180.000 TL (Yüzseksenbin Türk Lirası) ücret ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret veya huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

AR-GE ÇALIŞMALARI

Kordsa, ileri malzeme ve Ar-Ge yetkinlikleriyle, farklı endüstrilerde, müşterilerinin stratejik iş ortağı olarak sürdürülebilir ve yüksek performanslı çözümler geliştirir.

Elektrikli Araç ve Performans Lastikleri İçin Yenilikçi ve Sürdürülebilir Kord Bezi Çözümleri
Otomotiv endüstrisi elektrikli araçlara (EV) ve performans lastiklerine yönelirken, yeni nesil lastiklerde daha yüksek mukavemet, düşük yuvarlanma direnci, hafiflik, yüksek aşınma direnci, düşük gürültü seviyesi ve sürdürülebilirlik gibi özellikler ön plana çıkmaktadır. Bu ihtiyaçları karşılamak üzere Kordsa, yenilikçi çözümlerini REV markası altında piyasaya sunmaktadır. REV, ürünleri düşük yuvarlanma direnci, sürdürülebilirlik ve yüksek dayanıklılık başlıkları altında konumlandıran bir marka olup bu ürünler REV logosu ile müşterilere sunulmaktadır.

Ultra Yüksek Tenasiteli Polyester (UHT 7G PET), daha ince kord bezi ve daha az hamur kullanımını mümkün kılarak lastik ağırlığını azaltırken, düşük yuvarlanma direnciyle enerji verimliliğini artırmaktadır. Aramid/Naylon (NY) hibrit kordlar, yüksek mukavemet ve dayanıklılık özellikleriyle hem elektrikli araçlar hem de performans lastikleri için ideal bir çözüm sunmaktadır. Geri dönüştürülmüş PET ve NY ürünleri, çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilirlik yolculuğuna önemli katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Poliamit ve Polyester Lastik Güçlendirme Malzemeleri
Kordsa, 'Hayatı Güçlendirme' mottosuyla, müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır ve 2050 karbon sıfır hedefi doğrultusunda faaliyetler yürütmektedir. Kordsa'nın lastik güçlendirme iş birimi, bu yaklaşım doğrultusunda yenilikçi çözümler sunmaktadır. 2024 yılında, %40 oranında mekanik olarak geri dönüştürülmüş Naylon 66 kullanılarak üretilen iplik ve kord bezleri, fosil bazlı ürünlerin performansına çok yakın bir sonuç vermiştir. Otomotiv sektöründe, 2030 yılına gelindiğinde %40 ve 2050 yılına gelindiğinde %100 sürdürülebilir malzeme kullanımı hedefi doğrultusunda, PET lastik kord bezlerinin dönüşümlü veya biyobazlı malzemelerden üretilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, şirketin geri dönüştürülmüş ham maddelerle PET kord bezi üretimine yönelik projeleri devam etmektedir. Bu çalışmalarla, farklı geri dönüşüm teknolojileriyle üretilen ham iplikler onay sürecinden geçirilerek, lastik ürün performansını en üst seviyede tutacak çözümün bulunması hedeflenmektedir. Kordsa, Ar-Ge faaliyetleri ile kord bezleri ve ipliklerinin lastik içindeki performansını optimize ederek, müşterilerine doğru ve sürdürülebilir ham madde kaynaklarıyla ulaşmayı sağlamaktadır. PET üretiminde, kimyasal geri dönüşümle %100 geri dönüştürülmüş polimer içeren ipliklerle pilot ve endüstriyel ölçüde denemeler gerçekleştirilmiş ve %100 kimyasal geri dönüştürülmüş polyester iplik üretiminin Endonezya fabrikasından diğer sahalara yaygınlaştırması başarıyla gerçekleştirilmiştir. Brezilya tesisinde %100 mekanik geri dönüştürülmüş iplik üretimi de başarıyla uygulanmıştır. Ayrıca, Kordsa Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen 16 ortaklı WhiteCycle projesinin partnerleri arasında yer alarak lastik ve tekstil atıklarından polyesteri geri dönüştüren ileri biyoteknolojik yöntemlerle polimerizasyon ve kord bezi üretimi çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir Yapıştırıcı Teknolojileri
Kordsa ve Continental'in ortaklaşa geliştirdiği, resorcinol ve formaldehit yerine daha çevre dostu kimyasallar içeren yapıştırıcı teknolojisi COKOON ile üretilen lastiklerin sayısı 1 milyonu geçerken, bu teknolojinin diğer Kordsa tesislerine yaygınlaştırma çalışmalarına da devam edilmiştir.

Akıllı Mobilite
RFID teknolojisi, lastiklerin tüm yaşam döngüsü boyunca temassız takibini mümkün kılarak otomotiv sektörüne değerli performans verileri sunmaktadır. Kordsa'nın, SES RFID Solutions GmbH ile iş birliğiyle geliştirdiği, lastik içine gömülebilen dayanıklı RFID etiketleri kalıcı ve güvenilir izleme imkânı sağlamaktadır. Kordsa'nın patentli esnek anten teknolojisi sayesinde bu etiketler üretim sürecinde kolaylıkla entegre edilmekte ve her lastiğin benzersiz şekilde tanımlanmasına olanak tanımaktadır. Söz konusu RFID etiketlerinin saha denemeleri müşterilerimiz nezdinde devam etmektedir. Müşteri geri bildirimlerinden yola çıkarak, Ar-Ge faaliyetlerini hızlandırmak ve veri toplama kabiliyetlerini artırmak amacıyla sıcaklık ölçümü yapabilen RFID etiketleri de geliştirilmiştir. Bu yenilikçi sensörler, gerçek zamanlı veri akışı ile lastiklerin çalışma koşullarının daha iyi anlaşılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, satış sonrası ve filo segmentleri için özel olarak tasarlanan RFID yama çözümlerimizle, sahadaki lastiklerin izlenebilirliğini ve operasyonel verimliliğini artırmaktayız.

Kompozit Malzemelerde Yenilikler
2026 yılında Kordsa, yüksek performans ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarını küresel ölçekte daha da güçlendirmiştir. Havacılık ve otomotiv sektörlerinde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik çözümler geliştirilirken, otomotiv alanında biyobazlı reçineler ve geri dönüştürülebilir termoplastik kompozitler öncelikli araştırma ve geliştirme alanları olmuştur. ABD'deki Santa Ana Teknik Merkezi, hipersonik uçuş sistemleri ve hidrojen yakıt hücreleri için yüksek sıcaklık dayanımlı kompozitler ile SiC bazlı seramik matris kompozitlerin (CMC) geliştirilmesinde kritik rol üstlenmiştir.

Kordsa bünyesindeki Fabric Development Inc. (FDI), 2026 yılında havacılık için yüksek sıcaklık dayanımlı dokuma kumaşlar ve AFP uyumlu tekstil takviyeleri geliştirmiştir. Havacılık spesifikasyonlarına uygun karbon ve cam elyaf bazlı kumaşlar üretilmiş, ayrıca prepreg üretiminde düşük VOC içeren bağlayıcı sistemler üzerinde çalışmalar yapılmıştır. Textile Products Inc. (TPI) ise havacılık ve endüstriyel uygulamalar için özel "Spread Tow" (karbon veya diğer ipliklerin inceltilip düzeltilerek geniş şeritler haline getirilmesi) dokuma kumaşları geliştirmiştir.

Microtex Composites, termoplastik prepreg alanında önemli ilerlemeler kaydetmiş; yüksek darbe dayanımı ve geri dönüştürülebilirlik özellikleriyle öne çıkan yeni nesil karbon fiber takviyeli termoplastik prepregler geliştirmiştir. Bu ürünler, otomotiv ve havacılık sektörlerinde hafifletme ve çevresel etkiyi azaltma hedeflerine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamlı çalışmalar, Kordsa'nın ileri malzeme teknolojilerinde küresel liderliğini pekiştirirken, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı büyüme stratejisini somut projelerle desteklemektedir.

Poliolefin Atıklarının Geri Dönüşümünde Yenilikçi Çözümler
Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle geliştirilen Solvent Bazlı Poliolefin Geri Dönüşüm Pilot Hattı, mekanik geri dönüşümle işlenmesi zor, kompleks poliolefin içerikli atıklardan yüksek saflıkta poliolefin geri kazanılmasını hedeflemektedir. Laboratuvar ölçeğinde doğrulanan proseslerin pilot ölçekte uygulanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmekte olup, farklı karmaşık poliolefin atıkları için proses parametrelerinin belirlenmesi ve geri kazanım verimliliğinin artırılmasına odaklanılmaktadır. 2026 yılının ilk yarısında, pilot hat üzerinde proses optimizasyonu ve teknik doğrulama çalışmaları devam etmiştir. Kordsa, bu alandaki Ar-Ge faaliyetleriyle döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir malzeme geliştirme hedeflerine katkı sağlarken, solvent bazlı geri dönüşüm teknolojileri alanındaki bilgi birikimini ve fikri haklar portföyünü güçlendirmektedir.

Avrupa Komisyonu Destekli Horizon Projeleri

WhiteCycle
WhiteCycle projesi, 5 ülkeden 16 partnerin katılımıyla Avrupa Komisyonu'nun Ufuk Avrupa Programı kapsamında yürütülen; kompleks plastik atıkların biyoteknolojik yöntemlerle geri dönüştürülmesini ve yaklaşık 2 milyon ton CO_2 emisyonunun azaltılmasını hedefleyen bir girişimdir. Kordsa enzimatik yöntemlerle geri dönüştürülmüş PET malzemeden kord bezi üretimine yönelik çalışmalarına devam

etmektedir. Bu çalışmalar, kapalı döngü geri dönüşüm yaklaşımını destekleyerek geri kazanılmış malzemelerin yüksek katma değerli endüstriyel ürünlerde kullanımına katkı sağlamaktadır.

TÜBİTAK Destekli Projeler

Sürdürülebilir Atık Yönetimi: Poliolefin Atıklarının Çevreci Bir Bakış Açısıyla Geri Kazanımı Ve Katma Değerli Sektörlere Entegrasyonu

TÜBİTAK 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında yürütülen proje, polipropilen (PP) ve polietilen (PE) atıklarının solvent bazlı geri dönüşüm teknolojisi ile çevreci ve yenilikçi bir yaklaşımla geri kazanılmasını hedeflemektedir. Proje, atıktan son ürüne kadar uzanan değer zincirinde yer alan paydaşların katılımıyla bütüncül bir ekosistem yaklaşımıyla yürütülmektedir. 2026 yılının ilk yarısında Kordsa, proje paydaşları ile birlikte solvent bazlı geri dönüşüm prosesine yönelik optimizasyon ve PoC çalışmalarını sürdürmüştür. Bu çalışmalar kapsamında farklı atık kaynaklarından elde edilen poliolefinlerin geri kazanım verimliliği, proses parametreleri ve geri kazanılmış malzemelerin teknik özellikleri değerlendirilmektedir. Proje ile geliştirilen teknolojinin validasyonu, kaynak verimliliğinin artırılması ve geri kazanılmış poliolefinlerin katma değerli sektörlere entegrasyonu hedeflenmektedir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda bağlı ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	**Ülke**	**Faaliyet Konusu**	**Coğrafi Bölüm**	**Etkin Ortaklık Payı** (%)
Kordsa Inc.	ABD	Endüstriyel iplik ve kord bezi üretimi ve ticareti	Kuzey Amerika	100,00
Kordsa Advanced Materials Inc.	ABD	Sivil havacılık sektörüne ileri kompozit malzemeleri üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Fabric Development, Inc.	ABD	Sivil havacılık sektörüne ileri kompozit malzemeleri üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Textile Products, Inc.	ABD	Sivil havacılık sektörüne ileri kompozit malzemeleri üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Axiom Materials Inc.	ABD	Sivil havacılık sektörüne ileri kompozit malzemeleri üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Microtex Composites Srl.	İtalya	Lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarına karbon fiber dokuma ve prepreg üretimi	Avrupa	100,00
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	Endüstriyel iplik ve kord bezi üretimi ve ticareti	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk (*)	Endonezya	Endüstriyel iplik ve kord bezi üretimi ve ticareti	Asya	61,59
Thai Indo Kordsa Co. Ltd.	Tayland	Kord bezi üretim ve ticareti	Asya	39,53
Nile Kordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord bezi üretim ve ticareti	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51,00
Kordsa Advanced Materials Gmbh(***)	Almanya	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	Avrupa	100,00

(*) Şirket, Endonezya Borsası'nda (Indonesia Stock Exchange "IDX") işlem görmektedir.

(**) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E.'ın ("Nile Kordsa") finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir. Nile Kordsa raporlama tarihi itibarıyla tasfiye halinde olup, süreç tamamlanmaya çalışılmaktadır.

(***) 20 Kasım 2025 tarihli 2025/31 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %100 sahibi olduğu Kordsa Advanced Materials Gmbh 'ın finansal tablolarının bilançoda "Durdurulan Faaliyetler" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir.

b) Yatırım Harcamaları

Şirket 2026 yılının üçüncü çeyreğinde 461,2 milyon TL (10,9 milyon Dolar) tutarında yatırım yapmıştır.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- Kordsa, iştirak şirketleri Textile Products Inc. ve Axiom Materials Inc. ile birlikte Ulusal Uzay Malzemeleri Sempozyumu'na katıldı. Güney Carolina eyaletinin Columbia şehrinde gerçekleştirilen etkinlikte sektör için geliştirilen ürünler katılımcılara sunuldu.
- Kordsa Brezilya, Great Place to Work (GPTW) değerlendirmesinde Bahia bölgesinin en iyi işvereni seçildi. Çalışan deneyimi, güven kültürü ve çalışan gelişimine odaklanan uygulamalarıyla birincilik elde eden Kordsa Brezilya, çalışan odaklı kurum kültürünü bir kez daha tescilledi.
- Indo Kordsa, "Indonesia's Best Workplaces 2026" değerlendirmesinde ülkenin öne çıkan iş yerleri arasında gösterildi. Bu sonuç; güvene dayalı kurum kültürü, ekip çalışması, kapsayıcı çalışma ortamı ve çalışanların gelişimini destekleyen yaklaşımın bir yansıması oldu.
- Kordsa, 2025 yılı sürdürülebilirlik performansını açıkladığı Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı. Rapor, Kordsa'nın sürdürülebilir bir gelecek için attığı somut adımları, karbon ayak izinin azaltılması, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi gibi başlıklarda kaydedilen ilerlemelerle birlikte ele alıyor.
- Kordsa, bilim temelli hedef (SBTi) süreçleriyle WWF Türkiye, TÜSİAD ve UNGC Türkiye'nin ortak projesi olan TRAction platformunda iyi uygulama örnekleri arasında yer aldı. Bu gelişme, Kordsa'nın sürdürülebilir değer yaratma kararlılığını bir kez daha ortaya koydu.
- Kordsa'nın yapay zekâ destekli enerji optimizasyonu platformu global iyi uygulama örneği oldu. Kordsa'nın IDC CIO Summit 2026'da iki ödül alan veri odaklı platformu, WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) Business Action Bank'te vaka çalışması olarak yayımlandı. Üretim ve enerji verilerini analiz eden sistemle yıllık yaklaşık %7 enerji tasarrufu potansiyeli belirlenirken, modellerde %93–%96 doğruluk oranına ulaşıldı.

d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi

Şirket'in 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla personel sayısı 4.068'dır.

Ülke	**Personel Sayısı** *(Alt işveren dahil)*
Türkiye	1.482
Endonezya	951
ABD	748
Tayland	383
Brezilya	396
İtalya	107
Çin	1
Toplam	**4.068**

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla):

% 2,1 Doktora
% 21,3 Yüksek Lisans
% 51,7 Lisans
% 9,8 Ön lisans
% 15,1 Lise ve altı

Şirketimizde, Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) arasında imzalanan 1 Nisan 2025 tarihinden geçerli olmak üzere 33 ay süreli XXVII. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Kordsa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

	TL Finansallar (MTL)						
	3Ç'25	3Ç'26	Δ	4Ç'25	1Ç'26	2Ç'26	3Ç'26
Hasılat	8.037	9.859	22,7%	7.546	8.756	9.838	9.859
Brüt Kar	1.160	1.823	57,1%	706	1.369	1.939	1.823
Brüt Kar Marjı (%)	14,4%	18,5%	4 pts'	9,4%	15,6%	19,7%	18,5%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	12,9%	13,8%	1 pts'	15,8%	13,8%	12,7%	13,8%
Esas Faaliyet Karı	46	730	1487,2%	-531	614	801	730
Esas Faaliyat Kar Marjı (%)	0,6%	7,4%	6 pts'	-7,0%	7,0%	8,1%	7,4%
Düzeltilmiş FAVÖK*	676	1.110	64,2%	657	946	1.182	1.110
Düzeltilmiş FAVÖK* Marjı (%)	8,4%	11,3%	3 pts'	8,7%	10,8%	12,0%	11,3%
Net Kar	-423	256	n/a	-630	133	634	256
Net Kar Marjı (%)	-5,3%	2,6%	8 pts'	-8,3%	1,5%	6,4%	2,6%

	USD Finansallar (M$)						
	3Ç'25	3Ç'26	Δ	4Ç'25	1Ç'26	2Ç'26	3Ç'26
Hasılat	198	207	4,5%	179	201	217	207
Brüt Kar	29	38	33,8%	16	31	43	38
Brüt Kar Marjı (%)	14,5%	18,5%	5 pts'	9,0%	15,6%	19,8%	18,5%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	12,9%	13,8%	1 pts'	15,8%	13,8%	12,7%	13,8%
Esas Faaliyet Karı	1	15	1634,8%	-14	14	18	15
Esas Faaliyat Kar Marjı (%)	0,4%	7,4%	7 pts'	-7,7%	7,0%	8,2%	7,4%
Düzeltilmiş FAVÖK*	17	23	39,9%	16	22	26	23
Düzeltilmiş FAVÖK* Marjı (%)	8,4%	11,3%	3 pts'	8,7%	10,8%	12,0%	11,3%
Net Kar	-11	5	n/a	-16	3	14	5
Net Kar Marjı (%)	-5,3%	2,6%	8 pts'	-8,3%	1,5%	6,4%	2,6%

* Düzeltilmiş FAVÖK hesaplamasında kur farkı geliri/gideri hariç esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler dikkate alınmıştır. Düzeltilmiş FAVÖK hesaplamasında çeyreklik bazda aşağıdaki düzeltmeler gerçekleştirilmiştir;

– 3Ç'25: PT Indo Kordsa tesisinde Mart 2025 tarihinde yaşanan selden kaynaklı stok ve varlık değer düşüklüğü nedeniyle 26.1 milyon USD'lik tutarındaki gider ile 20 milyon USD sigorta geliri ve 1 milyon USD hurda stok satışından elde edilen geliri arasındaki fark,

– 4Ç'25: Lastik güçlendirme segmentindeki yapısal değişikliğe uyum sağlayabilmek adına gerçekleştirilen iş gücü / sabit maliyet optimizasyonunun toplam 20,1 milyon USD'lik tek seferlik etkisi (11,3 milyon USD nakit, 8,8 milyon USD nakit olmayan etki)

b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Kordsa'nın satış gelirleri, 2026 yılının üçüncü çeyreğinde 2025 yılının aynı çeyreğine göre;

- Lastik güçlendirme segmentinde petrol fiyatlarının yükselişine paralel hammadde ve satış fiyatlarının yükselmesi, ancak rekabet yoğunluğunun yüksek olması ve özellikle Avrupa, Ortadoğu ve Afrika ("EMEA") ile Kuzey Amerika'daki lastik üreticilerinin üretim optimizasyonlarıyla daralan üretim hacmi ile
- Kompozit segmentinde ise 2026 yılının önceki çeyreklerinde olduğu gibi seramik matriks kompozit ürünlerine olan talebin yüksek seviyede devam etmesinin etkisiyle,

%4,5 artarak 207 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönem içerisinde düzeltilmiş faiz, amortisman, vergi öncesi kar ("Düzeltilmiş FAVÖK") rakamı ise 23,3 milyon Amerikan Doları ("USD"), çeyreklik dönem karı ise 5,2 milyon USD olmuştur.

FİNANSAL GELİŞMELER

2026 yılının üçüncü çeyreğinde 2025 yılının ilgili dönemine göre satış gelirleri %4,5 artarak 207 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. 2026 yılının üçüncü çeyreğinde 2025 yılının aynı çeyreğine göre;

- 2026 yılının Şubat ayının sonunda başlayan Amerika/İsrail – İran çatışmasının petrol ile emtia fiyatlarının üzerinde etkileri, üçüncü çeyrekte de devam etmiştir. Petrol ve emtia fiyatlarının yükselmesinin karşılığında hammadde ve satış fiyatlarında artışlar yaşanmaktadır. Buna karşılık sektördeki EMEA ve Kuzey Amerika'daki lastik üreticilerinin üretim optimizasyonları ile fabrika kapatmalarının neticesinde global üretim ağı Çin merkezine doğru kaymaktadır. Sektördeki bu değişim hem hacim hem de fiyat üzerinde baskısını devam ettirmektedir. Bu etkilerin altında lastik güçlendirme segmentinin cirosu 2025 yılının aynı çeyreğine göre ve 2026 yılının ikinci çeyreğine göre %6 azalış göstererek 136 milyon USD olarak gerçekleşmiştir (3Ç'25: 145 milyon USD, 2Ç'26: 145 milyon USD).
- Kuzey Amerika'da ileri kompozit malzemeler sektöründe faaliyet gösteren %100 bağlı ortaklığımız Axiom Materials Inc.'in ana tedarikçisi olduğu Ox-Ox seramik matriks kompozitlere, yapay zeka sektöründeki enerji hücreleri üretiminin artışına bağlı olarak talebin artması ve sivil

havacılık sektöründe de üretimin artmasına paralel olarak kompozit teknolojileri segmentinin cirosu, geçen senenin aynı çeyreğine göre %33 artarak 67 milyon USD olmuştur (3Ç'25: 50 milyon USD; 2Ç'26: 67 milyon USD).

2026 yılının ikinci çeyreğine paralel olarak üçüncü çeyreğinde de;

- Lastik güçlendirme tarafında başta Avrupa ve Kuzey Amerika'da önemli lastik üreticilerinin üretim optimizasyonu kapsamında fabrikalarını kapatması, Asya-Pasifik üreticilerinden hacim - fiyat rekabetinin etkinliğini sürdürmesine karşılık,
- Amerika/İsrail ile İran arasındaki savaşın başta petrol fiyatları olmak üzere tüm emtia fiyatlarındaki artırıcı etkisi ve lastik güçlendirme segmentindeki fiyatlandırmada bu etkinin görülmesi ve kur-enflasyon farkı nedeniyle oluşan maliyetlerin üzerindeki baskıların maliyeti azaltıcı projelerle dengelenmesi ve PT Indo Kordsa'da Mart 2025 tarihinde yaşanan sel felaketi sonrası toparlanma sürecinin hızlanması ve
- Kompozit segmentinde karlı sektörlere satışların artışı ile birlikte çeyreklik düzeltilmiş FAVÖK rakamı 23,3 milyon USD olarak gerçekleşmiştir.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde lastik güçlendirme ve kompozit teknolojileri segmentlerindeki operasyonel karlılık ile birlikte çeyreklik dönem karımız 5,2 milyon USD olmuştur.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde, makine ve ürün sürdürülebilirliğine yönelik olarak 10,9 milyon USD tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.

2026 yılının ikinci çeyreğinde savaşın etkisiyle yükselen emtia fiyatları nedeniyle işletme sermayesi yönetiminde uzun süredir devam eden aşağı yönlü eğilim yukarı yönlüye dönmüştür. 2026 yılının ilk çeyreğine göre 24 milyon Amerikan doları işletme sermayesi ihtiyacında artış yaşanmıştır. 2026 yılının üçüncü çeyreğinde de sınırlı da olsa bu yükseliş devam etmiştir. Buna karşılık hem lastik hem de kompozit operasyonlarındaki güçlü karlılık sonrasında elde edilen nakdin desteği sayesinde net borçluluk seviyesi 2026 ikinci çeyreğinin 3 milyon Amerikan doları altında 301 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılında yukarıda belirtilen tek seferlik etkiler elimine edildiğinde hesaplanan düzeltilmiş FAVÖK ile 2026 yılının ilk üç çeyreğindeki güçlü operasyonel performans ile birlikte net borç/FAVÖK oranı 3,5x seviyesine gerilemiştir. Düzeltilmiş FAVÖK hesaplanmasında kur farkı geliri-giderleri haricindeki esas faaliyetlerden diğer gelir ve gider rakamları da dikkate alınmıştır.

Şirket'in, işletme sermayesi yönetimi ve bilanço yapısını daha sağlıklı hale getirme stratejisi kapsamında, 23 Aralık 2025 tarihinde 5 finansal kuruluş ile 200 milyon Amerikan doları + 50 milyon avroluk kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu kredi sözleşme kapsamında yukarıdaki net borç / FAVÖK hesaplamasının haricinde "Düzeltilmiş Borçluluk" hesaplaması takip edilmeye başlanmıştır. Bu hesaplamaya göre net borca, kısa ve uzun vadeli finansal kiralama yükümlülükleri dahil edilmektedir. FAVÖK hesaplamasında ise nakit akış tablosunda da düzeltme kalemi olarak görülen kıdem tazminatı karşılığı, stok değer düşüklüğü, diğer provizyonlar gibi nakit olmayan giderler ile dönem içerisinde gerçekleşen tek seferlik giderler dahil edilmemektedir. 2026 üçüncü çeyrek sonu itibarıyla Sendikasyon Kredisi'nde yer alan formülasyona göre "Düzeltilmiş Borçluluk" rakamı 3,3x olarak hesaplanmaktadır.

Şirketimizin 24 Temmuz 2026 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda 10.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 194.529.076,00 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 3.695.860.271,57 TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş, bu kapsamda ilgili sermaye artırımı için Sermaye Piyasası Kurulu'na 28 Temmuz 2026 tarihinde başvurulmuş, bedelsiz sermaye artırımı SPK'nın 09.09.2026 tarih ve 55/1637 sayılı kararı ile onaylanmış, bedelsiz sermaye artırımının tamamlanmasına ilişkin Şirketimiz Esas Sözleşmesinin Bölüm II. Esas Sermaye, Sermaye: başlıklı 10'uncu maddesinin yeni şekli 15.09.2026 tarihinde T.C. Kocaeli Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 15.09.2026 tarih ve 11666 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde 581 numaralı sayfasında ilan edilmiştir.

Şirket'in 17 Eylül 2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı toplantısında alınan karar doğrultusunda, Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, özkaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla 10.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayenin tamamı nakden karşılanmak suretiyle, 3.695.860.271,57 TL'den 7.391.720.543,14 TL'ye artırılmasına, sermaye artırımında

mevcut ortakların yeni pay alma haklarının kısıtlanmamasına ve beheri 1 kuruş nominal değerli 100 adet paydan toplam 1 TL nominal değerli paylar için yeni pay alma hakkı kullanım fiyatının 1 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Bu sürece ilişkin olarak 30.09.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Şirketimiz tarafından PT Indo Kordsa'da meydana gelen sel nedeniyle, 2025 yılı üçüncü çeyrek finansal tablolarında 20 milyon Amerikan doları, 2026 yılı ilk çeyrek finansallarında ise 5 milyon Amerikan doları olmak üzere toplamda 25 milyon Amerikan doları sigorta geliri kaydedilmiştir. Sigorta şirketiyle; hurda değerleri, onarım ve yenileme seçenekleri ile nihai tazminat tutarlarını kapsayan görüşmeler devam etmektedir. PT Indo Kordsa'da meydana gelen sel kaynaklı olaylar kapsamında, sabit kıymet ve kar kaybı sigorta poliçesi, on iki aya kadar iş durmasını da kapsayacak şekilde, 50 milyon ABD dolarına kadar teminat sağlamaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası bulunmaktadır.

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (Kordsa) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir.

Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtma prensibini benimsemiştir.

Kâr dağıtımı kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır.

Esas Sözleşme'nin 35'inci maddesine istinaden, Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 22 Ocak 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, www.kap.gov.tr ve Şirket https://yatirimciiliskileri.kordsa.com internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve 19 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Şirket, 2023-2024 ve 2025 yıllarını kapsayan son 3 yıl dönem içerisinde kar payı dağıtımı gerçekleştirmemiştir.

6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi

a) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kordsa'nın riskleri ve fırsatları, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk ve fırsat yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaşacakları riskleri ve fırsatları yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını revize ederek (CFN.PO15) 18 Ocak 2026 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.
- Risk yönetimi sürecinin yönetişimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin ve fırsatların tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin ve fırsatların izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm ülkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN.PO15 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2026 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 25 Mart 2026 ve 29 Nisan 2026 ve 10 Haziran 2026 ve 7 Eylül 2026 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

b) Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen Şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan, Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2026 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 25 Şubat 2026 ve 27 Mart 2026 ve 11 Haziran 2026 ve 9 Eylül 2026 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

c) Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektedir. Üyeleri doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır.

İç Denetim Komitesi 2026 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 24 Mart 2026 ve 10 Haziran 2026 ve 9 Eylül 2026 tarihlerinde olmak üzere 3 defa toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2026 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 25 Şubat 2026 ve 29 Nisan 2026 tarihinde 2 defa ve 29 Temmuz 2026 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmış, denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

7. Dijitalleşme

Dijital Dönüşüm

Kordsa, dijital dönüşüm yolculuğunda ölçekleme, yaygınlaştırma ve iş değerine odaklanmaya devam etmektedir. 2025 yılında temelleri atılan dijital projeler, bu dönemde global ölçekte genişletilerek iş süreçlerine daha derin entegre edilmiş; üretimden tedarik zincirine, Ar-Ge'den müşteri yönetimine kadar tüm alanlarda veri odaklı karar alma kültürü güçlendirilmiştir.

Üretim operasyonlarında ileri otomasyon, IoT ve gerçek zamanlı veri toplama altyapıları daha geniş hatlara yayılmış; süreçlerde uçtan uca görünürlük ve izlenebilirlik önemli ölçüde artırılmıştır. Kalite ve süreç takibine yönelik dijital çözümler sayesinde, üretim hatalarına proaktif müdahale kabiliyeti geliştirilmiş, operasyonel verimlilik ve ürün kalitesinde sürdürülebilir iyileşmeler sağlanmıştır.

Enerji yönetimi alanında yapay zekâ destekli optimizasyon çözümleri daha fazla üretim hattında devreye alınarak enerji tüketimi ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Aynı zamanda uzaktan izleme ve müdahale kabiliyetleri geliştirilerek operasyonel çeviklik artırılmıştır.

Tedarik zinciri ve müşteri entegrasyonu tarafında dijital platformlar daha etkin kullanılmaya başlanmış; uçtan uca veri akışı ve şeffaflık güçlendirilmiştir. Bu sayede stok yönetimi, planlama ve lojistik süreçlerinde daha hızlı ve doğru karar alma mekanizmaları oluşturulmuştur.

X+3 dijitalleşme yol haritası doğrultusunda, yeni nesil ERP dönüşümü, bulut tabanlı sistemlerin yaygınlaştırılması ve global standartların oluşturulması yönünde çalışmalar hız kesmeden devam etmektedir. Bu kapsamda Kordsa, hibrit bulut dönüşüm programını Türkiye'den başlatarak kritik iş yüklerini, veri güvenliği ve operasyonel esneklik prensipleri doğrultusunda hibrit bir mimari üzerinde yönetmeye başlamıştır. Bulut ve şirket içi altyapıların birlikte çalıştığı bu yeni model sayesinde ölçeklenebilirlik, performans ve iş sürekliliği kabiliyetleri güçlendirilirken, küresel operasyonların gelecekteki büyüme ihtiyaçlarına uygun modern bir teknoloji altyapısı oluşturulmaktadır.

Siber güvenlik alanında, yapay zekâ destekli tehdit tespit ve müdahale sistemleri daha da olgunlaştırılmış; proaktif güvenlik yaklaşımı güçlendirilmiştir. Global ölçekte standartlaşan güvenlik uygulamaları ile Kordsa'nın dijital varlıkları yüksek seviyede korunmaya devam etmektedir.

Dijital dönüşümün sürdürülebilirlik boyutu da önceliklendirilmeye devam etmiş; enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik dijital çözümler yaygınlaştırılmıştır.

Veri Analitiği ve Yapay Zekâ Uygulamaları

2026 yılında veri analitiği ve yapay zekâ uygulamaları, Kordsa'da karar destek mekanizmalarının merkezine daha güçlü şekilde yerleşmiştir. Gelişmiş analitik modeller ve makine öğrenimi uygulamaları, üretim optimizasyonu, kalite yönetimi ve talep tahminleme süreçlerinde daha yaygın kullanılmaya başlanmıştır.

Üretim hatlarından elde edilen büyük veri setleri, yapay zekâ algoritmaları ile analiz edilerek kestirimci bakım, kalite tahmini ve süreç optimizasyonu alanlarında önemli kazanımlar sağlamıştır. Bu sayede plansız duruşlar azaltılmış, üretim sürekliliği ve verimlilik artırılmıştır.

Üretken yapay zekâ uygulamaları ve kurumsal bilgiye erişim çözümleri, çalışanların günlük iş süreçlerinde aktif olarak kullanılmaya başlanmış; bilgiye erişim hızlanmış ve karar alma süreçleri desteklenmiştir. Kordsa'nın küresel operasyonlarında yapay zekâ ajanlarının kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar hız kazanmıştır.

Bu dönemde Kordsa, IDC (International Data Corporation) tarafından yapay zekâ alanında yüksek iş değeri yaratan iki önemli proje ile takdir görmüş; yapay zekânın operasyonel verimlilik, bilgi yönetimi ve çalışan deneyimi üzerindeki somut etkileri uluslararası platformlarda da görünürlük kazanmıştır. Söz konusu projeler, yapay zekâ teknolojilerinin ölçeklenebilir ve sürdürülebilir şekilde iş süreçlerine entegre edilmesinin başarılı örnekleri arasında değerlendirilmiştir.

Yapay zekânın kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla, tüm çalışanları kapsayan kapsamlı bir Yapay Zekâ Yetkinlik Gelişim Programı başlatılmıştır. Program kapsamında çalışanların yapay zekâ okuryazarlığının artırılması, üretken yapay zekâ araçlarının etkin kullanımı, veri odaklı çalışma kültürünün geliştirilmesi ve yeni nesil dijital yetkinliklerin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Böylece yapay zekâ yalnızca belirli ekiplerin değil, tüm organizasyonun iş yapış biçiminin bir parçası haline getirilmektedir.

Verimlilik ve Çeviklik Sağlayan Dijital Projeler

2026 yılında dijital projelerin iş sonuçlarına etkisi daha görünür hale gelmiştir. Otomasyon, IoT, bulut teknolojileri ve analitik tabanlı çözümler sayesinde operasyonel süreçlerde yalınlaşma sağlanmış, kaynak kullanımı optimize edilmiştir.

Siber güvenlik operasyonlarında otomasyon seviyesi artırılmış, anomali tespiti ve olay müdahale süreçleri hızlandırılmıştır. Ekosistem yaklaşımı ile müşteri ve tedarikçi entegrasyonlarında güvenlik ve veri paylaşımı daha güçlü bir yapıya kavuşturulmuştur.

Çalışan güvenliği tarafında geliştirilen dijital çözümler aktif olarak kullanılmaya devam etmiş; kriz ve acil durum yönetiminde hızlı ve etkin iletişim sağlanmıştır.

Hibrit bulut altyapısına geçiş, yapay zekâ uygulamalarının daha hızlı ölçeklenmesine, veri işleme kapasitesinin artırılmasına ve küresel operasyonlar arasında standart teknolojik platformların oluşturulmasına önemli katkı sağlamıştır. Böylece dijital projelerin geliştirilmesi ve devreye alınma süreleri kısalırken, iş birimlerinin ihtiyaçlarına daha çevik yanıt verilebilmektedir.

Tüm bu çalışmalar, Kordsa'nın operasyonel mükemmeliyet, çeviklik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Dijitalleşme yolculuğu; çalışanların katılımı, veri odaklı yaklaşım, yapay zekâ destekli inovasyon kültürü ve sürekli gelişim anlayışı ile güçlenerek ilerlemektedir.

8. Diğer Hususlar

a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket'in kurumsal internet sitesi https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İSİM	TUTAR (TL)
Sabancı Üniversitesi	30.000,00
Değirmendere Uğur Mumcu İlkokulu	300,00
TOPLAM	30.300,00

b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

Kordsa, iş sağlığı, güvenliği ve çevreyi tüm operasyonlarının merkezine alarak, çalışanları ve paydaşları için güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Kordsa, risk yönetimi ve bilinçlendirme faaliyetleriyle tüm alanlardaki fiziksel ve davranışsal riskleri ortadan kaldırmayı misyon edinerek çalışanlarının, yüklenicilerinin ve komşularının sağlık ve güvenliğini güçlendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu amaçla Kordsa, belirlenen her sağlık ve güvenlik konusu için hedefler koyarak sağlık ve güvenlik performansını iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, şirketin stratejik önceliklerinin başında gelmektedir. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ile sıfır meslek hastalığıdır. Bu hedefe, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme kültürünün tüm çalışanlarda geliştirilerek ulaşılması amaçlanmaktadır.

Kritik iş güvenliği konularında kural, uygulama ve Kordsa çalışanlarının sorumluluklarının anlatıldığı "İki Dakika Düşün" konsepti 2024 yılında uygulanmaya başlanmış ve devam etmektedir. 2015 yılında başlatılan "Arkadaşını Koru" uygulaması, çalışanları hem kendi güvenliklerinden hem de çalışma arkadaşlarının güvenliğinden sorumlu olmaya teşvik etmeye devam etmektedir.

Yaygınlaştırma çalışmaları devam eden makine güvenliği çalışmaları ile makine parkının sensörleri, ışık bariyerleri ve mekanik kapamalarla birlikte en yüksek güvenlik standartlarına getirilmesi sağlanmıştır.

Liderlik ve Sorumluluk

Kordsa, iş sağlığı ve güvenliğini küresel stratejisine entegre ederek tüm çalışanlarının ve yüklenicilerinin bu alanlarda mükemmelliğe olan bağlılıklarını teyit etmektedir. Tüm bu süreç üst yönetimle şeffaf bir şekilde yönetilmektedir.

Yasal Mevzuat ve Standartlara Uyum
Şirketin faaliyetleri mevcut iş sağlığı ve güvenliği ve çevre mevzuatlarına uygun olarak yönetilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001:2018 Yönetim Sistemi, Çevre ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi ve ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikasyonu) Belgelerine sahiptir.

Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi
Kazaları, meslek hastalıklarını önlemek ve/veya etkilerinin en aza indirilmesini sağlamak için şirket faaliyetleriyle ilgili riskler belirlenerek, değerlendirilip aksiyonlar alınarak yönetilmektedir.

Eğitim, Öğretim ve Farkındalık
İş gücünün iş sağlığı ve güvenliği performansına olan bağlılığını güçlendirmek amacıyla eğitim, öğretim ve farkındalık sürekli olarak teşvik edilmektedir. Her yıl tüm çalışanlara eğitim müfredatı dahilinde oluşturulan eğitim planları kapsamında görev bazlı eğitimler organize edilmektedir. 2026 yılının ilk yarısında eğitim programı planlandığı şekilde gerçekleştirilmiştir.

Prosedürler
Şirketin operasyonları belirlenmiş iş sağlığı, güvenliği ve çevre prosedür ve talimatlarına göre yürütülmektedir.

Mal ve Hizmet Alımı Yönetimi
Yüklenicilerin ve tedarikçilerin iş sağlığı ve güvenliği performansı Kordsa'nın İSG sistemiyle tutarlı olmalıdır.

Bilgi Yönetimi ve İletişim
İletişim ve farkındalık çalışmaları kapsamında; Kordsa çalışanlarının kritik iş güvenliği konularında kural, uygulama ve sorumluluklarını kısa videolarla aktardığı "İki Dakika Düşün" konsepti her ay farklı bir konu ile uygulanmaya devam etmektedir.

Acil Durum Yönetimi
Acil durumların senaryoları öngörülerek etkilerinin azaltılması için acil durumlara hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edilmektedir. Sabancı Holding ile yürütülen çalışma ile Kordsa içinde, AFAD akreditasyon sınavından başarıyla geçen arama kurtarma ekibi oluşturulmakta ve deprem ve afet durumlarında faaliyette bulunmaları için 'Acil Durum Kriz Yönetim Komitesi' devreye alınmıştır.

Kaza, Olay Araştırma ve İletişimi
Şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan kazalar ve olaylar, tekrarlarını önlemek ve/veya etkilerinin en aza indirilmesini sağlamak amacıyla incelenir, analizi yapılır ve belgelenir.

Denetim ve Sürekli İyileştirme
Sağlık, güvenlik ve çevre performansının güvencesi şirketin her kademesinde teşvik edilmektedir ve sürekli iyileştirme desteklenmektedir. Şirket hedefleri, bölge ve üst yönetici hedeflerinin tamamında iş güvenliği birinci öncelik olarak yer almaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur.

2025 yılı hesap dönemine ilişkin 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 26 Şubat 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Şirket'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta ilgili sekmede güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1562074
https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1562078

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2026 yılı dokuz aylık dönem içerisinde gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve https://yatirimciiliskileri.kordsa.com adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket'in kâr dağıtım politikası 19 Nisan 2024 tarihli 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve www.kap.gov.tr ile Şirket https://kordsa.com , https://yatirimciiliskileri.kordsa.com internet sitesinde yayınlanmıştır.
- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2026 yılında yapacağı bağışların sınırının 15.000.000 TL (Onbeşmilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 30 Mart 2026 tarihinde yapılan 2025 Yılı Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin 25 Kasım 2025 tarihinde onaylanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası bulunmaktadır.
- 4.5.5 numaralı maddesine uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.
- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, 1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 hesap döneminde Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan, Şirketimizin 26 Şubat 2026 tarih 2026/6 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 26 Şubat 2026 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır. Bu husus detaylı olarak 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1562068 adresinde ve Şirket https://kordsa.com , https://yatirimciiliskileri.kordsa.com internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) düzenlemeleri doğrultusunda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş 2025 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 29 Nisan 2026 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır. Bu husus detaylı olarak TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1599030 adresinde ve Şirket https://kordsa.com , https://yatirimciiliskileri.kordsa.com internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

KORDSA, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını 2026 yılı 9 aylık dönem içerisinde daha somut bir biçimde ortaya koymuş, söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek 2026 yılı dördüncü çeyrekte de devam edilecektir.