EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

1 Ocak – 30 Eylül 2026 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

A - GENEL BİLGİLER

1. Raporun Dönemi

1 Ocak – 30 Eylül 2026

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Ünvanı: EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası: 863637

Merkez iletişim bilgileri: Barbaros Mah. Ardıç Sok. No: 6 Ataşehir/İSTANBUL

İnternet sitesi adresi: www.erdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 7.000.000 bin TL
Ödenmiş Sermaye : 7.000.000 bin TL

Ortaklar	Pay Tutarı (bin TL)	%
ATAER Holding A.Ş.	3.467.965	49,54
Halka Açık Kısım	3.253.911	46,49
Erdemir'in Elinde Olan Hisse Senetleri	278.124	3,97
Genel Toplam	**7.000.000**	**100,00**

4. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2026 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. ve 11. maddeleri gereğince, 26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Murat YALÇINTAŞ)	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
Ömer Cihad VARDAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: İsmail DOĞAN)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	12.09.2012 (*)
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Tolga SAYGUN)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	11.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Melikşah UTKU)	Yönetim Kurulu Üyesi	13.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Bekir Emre HAYKIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Ahmet Raci YALÇIN)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
Hasan MANDAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026
Saime Gonca ARTUNKAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
İsmail DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza (OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. Temsilcisi)	18.07.2025	Boğaziçi Üniversitesi - Endüstri Mühendisliği (Lisans)	18 Yıl
Tolga SAYGUN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza (OMSAN Lojistik A.Ş. Temsilcisi)	09.04.2026	Doğu Akdeniz Üniversitesi - İnşaat Mühendisliği (Lisans)	30 Yıl
Semih ÖRMEN	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı (Vekâleten)	22.04.2026	Boğaziçi Üniversitesi - İşletme (Lisans)	26 Yıl
Münhal	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Şaban YAZICI	Genel Müdür	23.08.2025	Orta Doğu Teknik Üniversitesi – Makine Mühendisliği (Yüksek Lisans) – Finans ve Yönetim (Yüksek Lisans) Orta Doğu Teknik Üniversitesi – Makine Mühendisliği (Lisans)	39 Yıl
Sinan BOZKURT	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27.09.2021	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Metalürji ve Malzeme Mühendisliği (Lisans)	30 Yıl

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne 2026 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'de, 30. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Şirket'i temsilen Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerimizde yetkili Sendika olan Türk Metal Sendikası arasında, 12 Şubat 2025 tarihinde imzalanmış olup 1 Eylül 2024 – 31 Ağustos 2026 tarihleri arasında geçerli olan sözleşme 31 Ağustos 2026 tarihinde sona ermiştir. 31. Dönem Toplu İş Sözleşmesi süreç aşamasına gelinmiştir.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile Şirket arasında, 17 Temmuz 2025 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2026 tarihleri arasında geçerlidir.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni, çocuğunun yanında ol izni, doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	30 Eylül 2026 Kişi	31 Aralık 2025 Kişi
Saat ücretli	8.832	8.907
Aylık ücretli	3.949	3.917
	12.781	**12.824**

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2025 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri`ne 1 Ocak 2026- 30 Eylül 2026 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

26 Mart 2026 tarihli Genel Kurul Toplantı tutanağının ilgili bölümü aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin belirlenmesi hususunun görüşülmesi, oya sunulması ve karara bağlanmasına ilişkin gündemin sekizinci maddesinde; ATAER Holding A.Ş. temsilcisi Feyza DEMETGÜL AKKOYUNLU tarafından verilen 26 Mart 2026 tarihli teklif okunmuş, okunan teklif Genel Kurul'un oyuna sunulmuş ve teklif doğrultusunda;

B Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin aylık net 50.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak tespitine, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin ise aylık net 75.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2026 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak 1 Ocak – 30 Eylül 2026 döneminde toplam 148.060 bin TL gider kaydedilmiştir.

C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

OYAK Maden Metalürji bünyesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2014 yılında tescillenen Erdemir Ar-Ge Merkezi bünyesinde sürdürülmektedir. Ar-Ge çalışmaları; hammadde ve demir üretimi, çelik üretimi ve döküm teknolojileri, sıcak ürün üretimi, soğuk ürün üretimi ile enerji ve çevre olmak üzere beş ana başlık altında yürütülmektedir.

Ar-Ge faaliyetleri; üretim süreçlerinin geliştirilmesi, ürün performansının artırılması, maliyetlerin azaltılması, enerji verimliliğinin iyileştirilmesi, çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi ve düşük karbonlu üretim hedeflerine katkı sağlanması amacıyla gerçekleştirilmektedir. Erdemir Ar-Ge Merkezi, güncel teknolojilerle donatılmış laboratuvar altyapısı ve pilot ölçekli simülasyon sistemleri ile faaliyet göstermektedir. Merkez; malzeme karakterizasyonu, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak teknolojileri, korozyon, yorulma, emaye, reoloji, spektral analiz, inklüzyon analizi ve X-Ray uygulamaları başta olmak üzere geniş bir teknik uzmanlık altyapısına sahiptir. Ayrıca merkez bünyesinde; koklaşma, aglomerasyon, sinterleme, ergitme, haddeleme, ısıl işlem ve kaplama gibi temel üretim süreçlerinin simülasyonlarını içeren deneysel çalışmalar yürütülmektedir.

D - Yatırım Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. Yatırım Faaliyetleri

OYAK Maden Metalürji, modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda;

Erdemir Tesisleri'nde:

Muhtelif Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri Projesi'nde, Dilme Hattı'nın ERSEM Tesislerine Taşınması Projesi'nde ve 2. Yüksek Fırın Yenileme Yatırımı kapsamındaki Sobaların Modernizasyon işinde saha çalışmaları devam etmektedir. Yüzey Muayene Sistemleri Projesi'nde 2. Faz çalışmaları devam etmektedir. Erdemir 2. Boşaltma Rıhtımı Vinçlerinin Yenilenmesi Yatırımı Projesi`nde mühendislik, ekipman temini ve imalatı çalışmaları sürmektedir. 2. Sıcak Haddehane Yatırım Projeleri ekipman imalat ve temin çalışmaları devam etmektedir. Erdemir 2. Kargo Rıhtımı Vinçlerinin Yenilenmesi Yatırımı Projesi`nde ekipman imalat süreçleri devam etmektedir. 5 No.lu Kok Bataryası Projesi`nde fizibilite revizyon çalışmaları devam etmektedir.

Sürekli Tavlama Hattı Sürücü ve Seviye 2 Sistemi Modernizasyonu ve Erdemir-1 154 kV İndirici Trafo Merkezinin Yenileme Projesi'nde satın alma çalışmaları devam etmektedir. Erdemir Lisanssız Güneş Enerji Santrali (GES) Kurulumu Projeleri başlatılmıştır.

İsdemir Tesisleri'nde:

1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında test ve devreye alma çalışmaları sürmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırımı'nda 3. Faz kapsamı tamamlanmış olup 4. Faz kapsamındaki inşaat ve mekanik işleri devam etmektedir. Liman Kapasite Artırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında saha çalışmaları sürmektedir.

Yeni 1. ve 2. Turbo Jeneratör Projesi ile Kok Kuru Söndürme Tesisi Buharından Elektrik Üretilmesi Projeleri'nde satın alma çalışmaları devam etmektedir. İsdemir Lisanssız Güneş Enerji Santrali (GES) Kurulumu Projeleri başlatılmıştır.

Grup; özet konsolide finansal tablolarında 315 milyon ABD Dolar (30 Eylül 2025: 631 milyon ABD Doları) yatırım tahakkukunu raporlama tarihi itibarıyla kayıtlarına almıştır.

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

OYAK Maden Metalürji Şirketleri'nde iç denetim faaliyetleri, organizasyonel olarak doğrudan Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza'ya bağlı olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. İç denetim çalışmaları; Uluslararası İç Denetim Standartları ve iyi uygulamalar referans alınarak, sistematik, disiplinli ve risk esaslı bir yaklaşımla planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Şirketlerin risk yönetimi, kontrol ve yönetişim süreçlerinin etkinliği güvence ve danışmanlık faaliyetleri çerçevesinde değerlendirilmektedir. Denetim çalışmalarında veri analitiği yöntemlerinden ve GRC teknolojilerinden yararlanılmakta; denetim faaliyetleri Denetim Yönetim Sistemi üzerinden takip edilmektedir. İç denetim çalışmaları sonucunda tespit edilen bulgulara ilişkin eylem planları oluşturulmakta, bu planların gerçekleşme durumu sistematik olarak izlenmekte ve iç kontrol ortamının sürekli geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

İç Denetim Direktörlüğü, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye iç denetim faaliyetlerinin sonuçları ve iç kontrollerin etkinliği hakkında periyodik olarak raporlama yapmaktadır. Komite toplantıları, Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilmekte; her toplantı sonrasında Komite faaliyetlerine ilişkin yazılı rapor ve toplantı tutanaklarının özeti Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve Grup'un sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Şirket Faaliyet Alanı	2026 Etkin Ortaklık Oranı %	2025 Etkin Ortaklık Oranı %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.	Türkiye	Entegre Demir ve Çelik Üretimi	94,87	94,87
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Demir Cevheri, Pelet	90	90
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Çelik Servis Merkezi	100	100
Erdemir Mühendislik Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Türkiye	Yönetim ve Danışmanlık	100	100
Erdemir Romania S.R.L.	Romanya	Elektrik Çeliği Üretimi	100	100
Erdemir Asia Pacific Private Limited	Singapur	Ticari Faaliyet	100	100
Erdemir Enerji Üretim A.Ş.	Türkiye	Yenilenebilir Enerji Üretimi	100	100
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	47	47
Kümaş Manyezit Sanayi A.Ş.	Türkiye	Manyezit Cevheri, Refrakter	100	100
Yenilikçi Yapı Malzemeleri ve Üretim San. Tic. A.Ş.	Türkiye	Geri Dönüşüm, Özel Amaçlı İşletme	100	100

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

E - Finansal Durum

1. Konsolide Finansal Tabloların Özeti

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 30 Eylül 2026 tarihli ara dönem finansal tabloları denetimden geçmemiştir.

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	**30 Eylül 2026**	**31 Aralık 2025**
Dönen Varlıklar	269.669.623	250.627.343
Duran Varlıklar	355.365.474	307.903.852
Toplam Varlıklar	**625.035.097**	**558.531.195**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	165.583.791	116.913.185
Uzun Vadeli Yükümlülükler	111.721.678	144.338.226
Özkaynaklar	347.729.628	297.279.784
Toplam Kaynaklar	**625.035.097**	**558.531.195**

Özet Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	**1 Ocak - 30 Eylül 2026**	**1 Ocak - 30 Eylül 2025**
Hasılat	195.858.799	147.915.207
Brüt Kar	17.721.379	11.838.251
Esas Faaliyet Karı	9.501.914	5.924.587
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Karı	7.671.377	6.578.060
Vergi Öncesi Kar	2.551.810	461.529
Net Dönem Karı (Zararı)	11.510.785	2.516.291
Ana Ortaklığa Ait Net Dönem Karı (Zararı)	11.143.436	2.384.101
FAVÖK	22.348.801	13.132.209
Pay Başına Kazanç (Kayıp)	%165,78	%35,47

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak - 30 Eylül 2026	1 Ocak - 30 Eylül 2025
Brüt Kar Marjı	%9,0	%8,0
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Kar Marjı	%3,9	%4,4
FAVÖK Marjı	%11,4	%8,9
Dönem Kar (Zarar) Marjı	%5,9	%1,7
Ana Ortaklığa Ait Dönem Kar (Zarar) Marjı	%5,7	%1,6

3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Grup borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Grup'un Kar Dağıtım Politikası:

Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım/finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörüleri dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

Şirket'in 26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2025 yılı ve geçmiş yıl karlarından toplam 3.850.000 bin TL nakit temettü brüt hisse başına düşen kâr payı: 0,55 TL dağıtılmasına ilişkin karar oy çokluğu ile onaylanmıştır. Şirket'in kar dağıtım karar tarihi olan 26 Mart 2026 tarihi itibarıyla %3,97 oranında nominal bedeli 1 TL olan kendi hisse senetlerine sahip olmasından dolayı Şirket'in sahip olduğu hisselere ilişkin temettü dağıtılacak temettü tutarından netleştirilerek gösterilmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarından İsdemir'deki etkin ortaklık oranlarına sahip olmadığı kontrol gücü olmayan paylara 669.035 bin TL temettü ödemesi kararı alınmıştır. Temettü ödemesine 3 Haziran 2026 tarihinde başlanmıştır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2026 yılı Ağustos ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %1,2 düşüş göstererek 144,2 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak- Ağustos döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %0,7 düşüşle 1225,2 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Ağustos ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %1,4 düşüşle 106,7 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %3,7 düşüşle 74,6 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık bazda %0,4 artışla 6,7 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %4,6 artışla 14,8 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %2,6 artışla 5,4 milyon ton olarak kaydedildi.

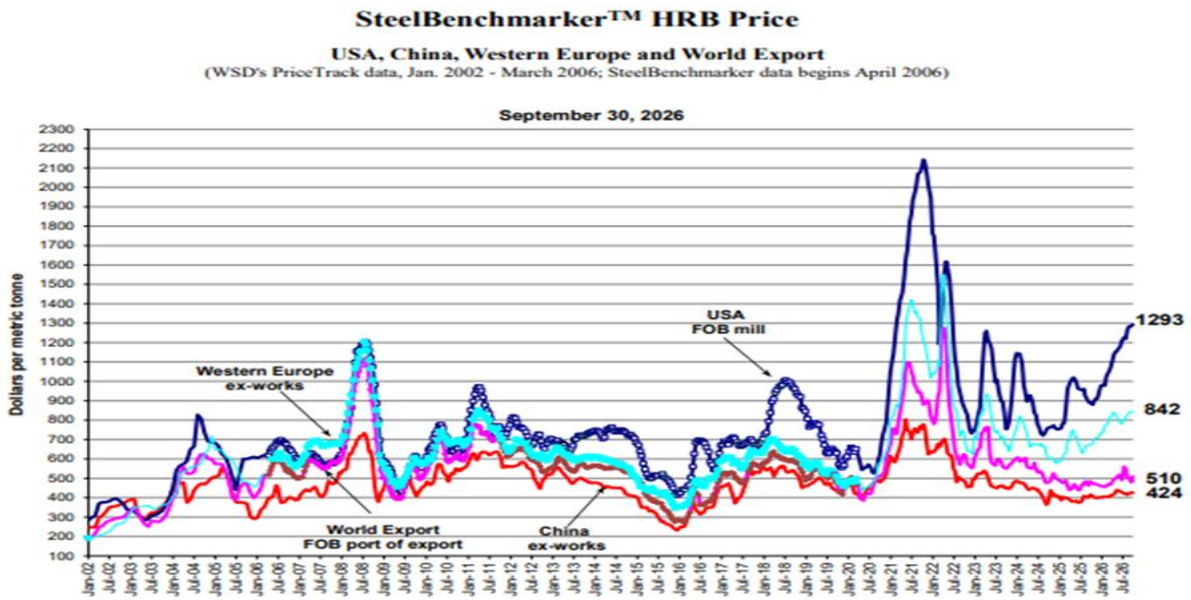
Öte yandan, AB-27 ülkeleri Ağustos ayında yıllık %1,0 düşüşle 8,9 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %1,7 artışla 2,6 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %5,6 düşüş göstererek 6,3 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %0,3 düşüşle 5,5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Kuzey Amerika ülkeleri Ağustos ayında yıllık bazda %3,9 artışla 9,4 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %3,0 artışla 7,3 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2025 yılının aynı ayına göre %4,9 düşüşle 3,4 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %6,2 düşüşle 2,7 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %8,8 artışla 2,1 milyon ton ham çelik üretti. Ağustos ayında Orta Doğu ise yıllık %4,6 düşüşle 3,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi Ağustos ayında yıllık %0,4 düşüşle 3,4 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Ağustos ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık %1,6 azalırken (2,4 milyon ton), entegre tesislerde yıllık bazda %2,5 artış (1 milyon ton) gözlenmiştir.

Ocak-Ağustos döneminde ise ham çelik üretimi yıllık %6,8 artışla 26,6 milyon ton olmuştur. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %3 artarken (18,7 milyon ton), entegre tesislerde üretim %17 (7,9 milyon ton) artmıştır.

6. Sektör İçerisindeki Yeri

Grup, 2025 yılı içerisinde 8,1 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir. Grup, Ereğli tesislerinde 2,8 milyon ton, İskenderun tesislerinde 4,1 milyon ton olmak üzere 2026 yılı ilk dokuz ayında toplam 6,9 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin ilk ve tek entegre yassı çelik üreticisi Grup, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2026 yılı ilk sekiz ayında Türkiye ham çelik üretiminin %23'ünü gerçekleştirdi.

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Grup'un kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak-30 Eylül 2026	1 Ocak-30 Eylül 2025
Sıvı Çelik	%98	%82
Ham Çelik	%96	%81

9. Ürünler

Grup'ta üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Erdemir	İsdemir	Erdemir Maden	Kümaş Manyezit
Teneke	Kütük	Pelet	Refrakter
Galvanizli	Kangal	Demir Cevheri	Manyezit Cevheri
Soğuk	Slab		
Sıcak	Sıcak		
Levha			

10. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Eylül 2026	1 Ocak - 30 Eylül 2025
Yassı Mamul Üretimi	5.713	4.947
Uzun Mamul Üretimi	769	619
Pelet, Demir ve Manyezit Üretimi	1.952	1.987

11. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü; sanayi üretimi, istihdam ve dış ticarete sağladığı katkılar nedeniyle ülke ekonomileri açısından stratejik öneme sahiptir. Türkiye, sahip olduğu üretim kapasitesi ve güçlü iç pazarıyla dünya demir-çelik sektörünün önde gelen ülkeleri arasında yer almaktadır. Dünyanın en büyük yedinci ham çelik üreticisi konumunda bulunan Türkiye'nin ham çelik üretimi, 2026 yılının ilk sekiz ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %6,8 artarak 26,6 milyon tona ulaşmıştır.

Grup; 2026 yılı dokuz aylık dönemde 4,7 milyon tonu yurt içi olmak üzere toplam 5,6 milyon ton yassı mamul satışı gerçekleştirmiştir. Aynı dönemde toplam uzun mamul satışları 741 bin ton olup uzun mamul satışlarının 734 bin tonu yurt içine gerçekleştirilmiştir. Grup'un toplam satışlarının %14'ü ihracat yoluyla gerçekleşmiştir.

12. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	**1 Ocak - 30 Eylül 2026**	**1 Ocak - 30 Eylül 2025**
Yassı Mamul Satışları	5.643	4.975
Uzun Mamul Satışları	741	627
Pelet, Demir ve Manyezit Satışları (*)	1.822	1.717

(*) 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen pelet, cevher ve manyezit satışlarının 1.643 bin tonu grup içi satışlardır (30 Eylül 2025: 1.534 bin ton).

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

1. Risk Yönetim Politikası

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirket'in maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı "Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği" ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar

1. Merkez Dışı Örgütler

Şirket'in Kdz. Ereğli'de şubesi bulunmaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.