ERSAN ALIŞVERİŞ HİZMETLERİ VE GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01.01.2026 – 30.06.2026 HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

(Konsolide Olmayan – 2026 / 2. Çeyrek – 6 Aylık)

Sermaye Piyasası Kurulu (II-14.1) Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM	SAYFA
1. KURUMSAL BİLGİLER	3
2. KİM MARKET HAKKINDA	4
3. KİLOMETRE TAŞLARI	5
4. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	6
5. YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONEL	8
6. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	10
7. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	11
8. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	12
9. FİNANSAL DURUM	16
10. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI	22
11. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ	24
12. DİĞER HUSUSLAR	26
13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	29
14. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ	37

1. KURUMSAL BİLGİLER

Raporun Dönemi	01.01.2026 – 30.06.2026
Ticaret Unvanı	Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	15 Temmuz Mahallesi, Cami Yolu Caddesi, No: 73A Bağcılar / İSTANBUL
Ticaret Sicili Müdürlüğü	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicili Numarası	367492-0
Kuruluş Tarihi	21.03.1997
Vergi Dairesi	Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Müdürlüğü
Vergi Numarası	3680195906
Mersis Numarası	0368-0195-9060-0352
Telefon	0 (212) 489 21 21
Faks	0 (212) 630 20 15
İnternet Sitesi	www.kimmarket.com
Kurumsal E-posta	info@kimgrup.com.tr
KEP Adresi	ersanalisveris@hs01.kep.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	875.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye	240.000.000 TL
İşlem Gördüğü Borsa	Borsa İstanbul
Borsaya Kote Olma Tarihi	22.09.2021
İşlem Sembolü	KIMMR
İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar
Faaliyet Konusu	Perakende Ticaret
Bağımsız Denetim Kuruluşu	Boğaziçi Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

2. KİM MARKET HAKKINDA

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. (KİM Marketleri) 1997 yılında İstanbul'da "limited şirket" olarak kurulmuş olup, 2002 yılında nevi değişikliğine giderek "anonim şirkete" dönüşmüştür.

Şirket kuruluşundan itibaren süpermarket formatında mağazalarıyla hizmet vermektedir. 30.06.2026 tarihi itibarıyla KİM Marketleri İstanbul, İzmir, Kocaeli, Tekirdağ ve Edirne'de faaliyet göstermektedir.

2007 yılında yapılan hisse devriyle Kim Marketlerin tüm hisseleri Ersan Kardeşlere geçmiştir. Söz konusu devir sonrasında 2007 yılında mağaza sayısı 30 olmuştur.

2008 yılında İstanbul dışında da mağazalaşarak bölgesel bir zincir olma hedefi benimsenmiştir. Bu bağlamda 2008 ve 2009 yıllarında Kim Marketleri İstanbul dışında Tekirdağ, Edirne ve Kocaeli'nde de mağaza açarak operasyonunu İstanbul dışına taşımıştır.

2014 yılında Kim Marketleri İzmir'de faaliyette bulunan 11 mağazayı devralarak büyümesini sürdürmüştür. Büyüyen yapısına paralel olarak şirket tarafından tedarik süreçlerindeki etkinliği artırmak amacıyla stratejik yatırımlar yapılmıştır. Bu bağlamda 2014 yılında şirket tarafından Hadımköy Lojistik Merkezi satın alınarak İstanbul, Edirne, Tekirdağ ve Kocaeli'de bulunan mağazaların tüm tedarik süreçlerinin tek bir merkezden yapılması sağlanmıştır.

2018 yılında sektörel gelişmeler yakından takip edilerek hizmet kalitesinden ödün vermeyecek şekilde operasyonel süreçlerini değiştirebilen şirket, özel markalı (Private Label) ürünlere olan talep artışına paralel olarak 2018 yılında "Kim'in" markalı ürünler için bakliyat ve kuruyemiş tesisi kurarak özel markalı ürünlerin satışına başlamıştır.

2019 yılında Kim Marketlerinin mağaza sayısı 100'ü aşmıştır. Teknolojik gelişmeler ve pandemi sürecindeki tüketici alışkanlıklarının etkisiyle e-ticaret alanındaki satış hacminde hızlı bir yükselme yaşanmıştır.

Kim Marketleri organik ve inorganik büyümesinin finansmanı, kârlılık odaklı satın alımlar (peşin alımlar) ve işletme sermayesinin güçlendirilmesi, e-ticaret ve satış kanallarının çeşitlendirilmesi açısından yapılacak teknoloji yatırımlarının hızlandırılması, artacak satış kanalları, lokasyon ve büyüme ile birlikte ortaya çıkacak lojistik altyapısının güçlendirilmesinin sağlanması, şirketin geleceğe yönelik hedeflerinin gerçekleştirilebilmesi anlamında mali ve idari yapısının güçlendirilmesi amacıyla 2021 yılı Eylül ayında halka arz edilmiştir. 2021 yılındaki halka arzla birlikte Kim Marketlerin sermayesi 65.000.000 TL artırılarak 240.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

2022 yılı mart ayında Şirketimiz Genel Müdürlüğü'nü Hadımköy'deki adresinden Yenibosna'daki adresine taşımıştır.

Şirket merkezinin "15 Temmuz Mahallesi, Cami Yolu Caddesi, No: 73A Bağcılar / İSTANBUL" adresine taşınmasına ilişkin Yönetim Kurulu kararı, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 29.07.2026 tarih ve 11632 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Faaliyet Merkezi, Şube ve Çalışan Sayısı

	30.06.2026	31.12.2025
Şube / Mağaza sayısı (adet)	142	144
Çalışan personel sayısı (kişi)	2.543	2.592

Kaynak: 30.06.2026 tarihli finansal tablo dipnotları, Dipnot 1(c).

3. KİLOMETRE TAŞLARI



4. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 875.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye: 240.000.000 TL

Şirketimizin 28.11.2025 tarih ve 2025/042 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile; mevcut 875.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına ve bu kapsamda Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve İmtiyazlar" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine karar verilmiştir. Söz konusu esas sözleşme tadil metni, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.12.2025 tarihli ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 18.12.2025 tarihli izinleri doğrultusunda, 13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 114.887 ret oyuna karşılık 178.120.347 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Esas sözleşme tadili, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 22.05.2026 tarihinde tescil edilmiş olup, 25.05.2026 tarih ve 11589 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Bu suretle kayıtlı sermaye tavanı izni 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde yürürlüğe girmiştir.

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortak Adı / Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
	30.06.2026		31.12.2025	
Ergin ERSAN	59.500.000	24,791	59.500.000	24,791
Erol ERSAN	57.750.000	24,063	57.750.000	24,063
Ercan ERSAN	57.750.000	24,063	57.750.000	24,063
Halka Açık Olan Kısım (*)	65.000.000	27,083	65.000.000	27,083
Toplam	**240.000.000**	**100,00**	**240.000.000**	**100,00**

(*) Cari dönemde halka açık kısımda yer alan 1.348.847 adet hisse, takası bilanço tarihi itibarıyla tamamlanmış geri alınan paylardan oluşmaktadır. (Dipnot 13a)

Sermaye Düzeltmesi Farkları ve Paylara İlişkin Primler

Şirket, TMS 29 kapsamında sermayesini raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltmiş olup, 30.06.2026 tarihi itibarıyla sermaye düzeltmesi farkları 3.205.715.753 TL (31.12.2025: 3.205.715.753 TL) tutarındadır.

Şirket 2021 yılında yapmış olduğu halka arz sonucunda 1 TL nominal bedelli 65.000.000 adet hissenin borsada satılmasıyla, 65.000.000 TL'lik sermaye artırımı sağlamasının yanı sıra, satışın nominal bedelin üstünde gerçekleşmesinden dolayı da 162.500.000 TL ilave nakit girişi sağlamıştır. Bu giriş hisse senedi ihraç primi olarak finansal tablolarda yer almakta olup, enflasyon düzeltmesi sonrası 30.06.2026 tarihi itibarıyla paylara ilişkin primler 1.178.294.315 TL (31.12.2025: 1.178.294.315 TL) tutarındadır.

Pay Geri Alım Programı

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu Karar Organı'nın i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı çerçevesinde 20.02.2023 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan ve 31.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile süresi uzatılan Pay Geri Alım Programı kapsamında toplam 1.448.847 adet pay geri almıştır. Söz konusu program 01.01.2024 tarihi itibarıyla sonlandırılmıştır. Geri alınan paylar için ödenmiş olan azami bedel pay başına 6,88 TL, ortalama bedel pay başına 5,344 TL olup, geri alımların toplam maliyeti 7.742.554,28 TL olarak gerçekleşmiş ve bu maliyet Şirket'in kendi özkaynaklarından karşılanmıştır.

Ayrıca, 27.02.2026 tarihinde 1 TL nominal değerli 100.000 adet (B) Grubu pay, Borsa İstanbul A.Ş. nezdinde pay başına ortalama 15,12 TL fiyatla satılmış; bu işlem sonucunda 977.600 TL tutarında satış kârı elde edilmiştir. Bu satış sonrasında Şirket'in sahip olduğu geri alınmış payların toplamı 1.348.847 adede gerilemiş olup, geri alınmış payların şirket sermayesine oranı %0,562 seviyesindedir. 01.04.2026 – 30.06.2026 döneminde ilave bir pay geri alım veya satış işlemi gerçekleştirilmemiştir.

30.06.2026 tarihli finansal tablolarda geri alınmış paylar, özkaynaklardan indirim kalemi olarak 24.265.461 TL (31.12.2025: 24.374.549 TL) tutarında yer almaktadır. Geri alınan payların satışı nedeniyle dönem içerisinde özkaynaklarda 109.088 TL tutarında artış meydana gelmiştir. (Dipnot 13f)

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı Pay Miktarı: 5.250.000 Adet

Şirket'in üç ortağına eşit dağıtılmış nama yazılı A Grubu toplam 5.250.000 adet imtiyazlı hissesi bulunmaktadır. A Grubu hisselerdeki imtiyaz, yönetim hususunda haklar sağlamaktadır. B Grubu hisseler ise hamiline yazılı olup, imtiyaz bulunmamaktadır.

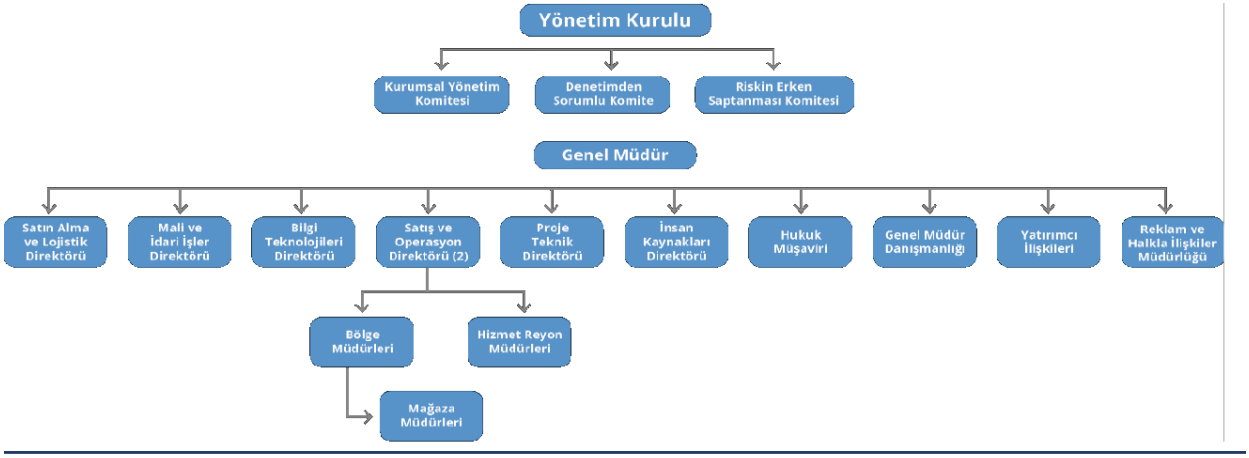
Ortak Adı / Unvanı	Grup	H/N	Adet	Tutar (TL)
Ergin ERSAN	A	Nama	1.750.000	1.750.000
Erol ERSAN	A	Nama	1.750.000	1.750.000
Ercan ERSAN	A	Nama	1.750.000	1.750.000
Toplam			**5.250.000**	**5.250.000**

A grubu nama yazılı paylar; genel kurula seçim için önerilecek Yönetim Kurulu adaylarının yarısını belirleyip önerme imtiyazına sahiptir. Yönetim Kurulu üye sayısının tek rakam olarak belirlenmesi halinde tanımlanan imtiyaz hakkı, küsuratın aşağıya iblağ edilmesi şeklinde uygulanır. İmtiyazlı paylara ayrıca oyda imtiyaz tanınmamıştır.

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. 16-17 Eylül 2021 tarihlerinde sermaye artırımı yoluyla 65.000.000 TL nominal değerli pay ihracında bulunmuş ve 22.09.2021 tarihinden itibaren payları Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

5. YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONEL

Şirketin Organizasyon Şeması



Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. – Organizasyon Şeması

Yönetim Organı Üyeleri

Dönem içinde Yönetim Kurulu'nda görev alan başkan ve üyelerin ad ve soyadları, yetki sınırları ve görev süreleri aşağıdaki gibidir:

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları
Yönetim Kurulu Başkanı	**Erol Ersan**	Şirket'i temsil ve ilzama münferiden yetkilidir.
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	**Ergin Ersan**	Şirket'i temsil ve ilzama münferiden yetkilidir.
Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür	**Ercan Ersan**	Şirket'i temsil ve ilzama münferiden yetkilidir.
Yönetim Kurulu Üyesi	**Hikmet Cem Ersan**	Temsil ve ilzam yetkisi yoktur.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	**Ali Zırıh**	Temsil ve ilzam yetkisi yoktur.
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	**Prof. Dr. Öz Seçer**	Temsil ve ilzam yetkisi yoktur.

Tüm üyeler, 18 Nisan 2025 tarihli 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl görevde bulunmak üzere seçilmiştir.

13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket'in 2025 yılı faaliyet ve hesaplarıyla ilgili olarak 1 ret oyuna karşılık 178.235.233 kabul oyu ile oy çokluğuyla ibra edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri kendi ibralarında oy kullanmamıştır.

Personel Sayısı ve Personel Giderleri

Şirket'in 30.06.2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 2.543 kişidir (31.12.2025: 2.592 personel). Dönem içerisinde faaliyet giderleri içinde yer alan personel giderleri toplamı 1.080.977.230 TL'dir. Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması yoktur.

Personel Giderleri (TL)	01.01–30.06.2026	01.01–30.06.2025
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri içinde	997.440.466	893.764.346
Genel yönetim giderleri içinde	83.536.764	68.565.353
Toplam	**1.080.977.230**	**962.329.699**

Kaynak: Dipnot 15 – Faaliyet Giderleri.

Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle İşlemleri ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerine, 13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 17. gündem maddesi kapsamında oy birliği ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için yetki verilmiştir. Yönetim

Kurulu Üyeleri için şirketle işlem yapma yasağı uygulanmamakla birlikte, 30.06.2026 itibarıyla herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

6. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları

Esas Sözleşme kapsamında; Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla ödeme şekli ve tutarı Genel Kurulca kararlaştırılacak ücret, ikramiye, prim ve yıllık kârdan ödeme yapılabilir.

13.05.2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 10. gündem maddesi kapsamında; 2026 yılı için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 30.000 TL, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 250.000 TL huzur hakkı ödenmesi, 114.889 ret oyuna karşılık 178.120.345 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Bağımsız üyeler için bu kriterler dikkate alınmakla birlikte, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde bağımsızlık düzeylerinin korunmasına dikkat edilir. Bunlar haricinde herhangi bir mali hak söz konusu değildir.

Aynı Genel Kurul'un 9. gündem maddesi kapsamında pay sahiplerine, Şirket "Ücretlendirme Politikası" ve bu politika çerçevesinde 2025 yılında yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmiş; 2025 yılında huzur hakkı toplamının 5.264.105 TL olarak gerçekleştiği Genel Kurul ile paylaşılmıştır.

Ortaklara ve YK Üyelerine Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar (TL)	01.01–30.06.2026	01.01–30.06.2025	01.04–30.06.2026
Huzur hakkı	4.134.294	2.862.190	2.853.673
Toplam	**4.134.294**	**2.862.190**	**2.853.673**

Kaynak: Dipnot 4 – İlişkili Taraf Açıklamaları.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler

Yoktur.

7. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket Satış ve Operasyon Direktörlüğü tarafından;

- Satın alınan ürünlerin kalitesi, ürün gruplarındaki mevzuatsal değişiklikler ve maliyet değişiklikleri,
- Private Label ürün gamının belirlenmesi, ürün penetrasyonunun sağlanması ve takip edilmesi ile kalitesinin korunması

konuları sürekli olarak takip edilmektedir.

Private label markaları "Kim'in" ve "Kimi" ile ürün satışı yapan KİM Marketleri; sunduğu ürünler ile ilgili müşteri araştırmaları yaptırmaktadır. Yapılan müşteri araştırması sonrasında Kim'in ürünlerinin ambalajlarının güncellenmesi kararı alınmıştır. Mevcut ambalaj stoklarının sonlanması sonrasında yeni ambalaja geçiş yapılacaktır.

Ayrıca, şirket tarafından e-ticaret faaliyetleri kapsamında sektörel gelişmeler yakından takip edilmekte; teknolojik altyapı ve şirketin lojistik altyapısı e-ticaret fırsatlarına göre geliştirilmektedir. Şirketin anlaşmalı olduğu e-ticaret platformlarının çeşitlendirilmesi, e-ticaret satışlarının hacminde artış getirmiştir.

8. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket'in ana faaliyet konusu her türlü gıda ve ihtiyaç maddelerinin toptan ve perakende alım-satımı, ithalat ve ihracatıdır.

İnsan Kaynaklarına İlişkin Gelişmeler

Şirket'in 30.06.2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 2.543 kişidir (31.12.2025: 2.592 personel).

Kim Market olarak bireyin topluma faydasının artmasında eğitimin rolünün büyük olduğunu kabul ederek personelin yetiştirilmesi, geliştirilmesi ve verimli şekilde istihdam edilmesi amacıyla şirket içi eğitim planları yapıp uygulayarak ülke eğitimine katkı sağlamak her zaman ilk önceliğimiz olmuştur.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirket, çalışanlarına Türk İş Kanunu ve toplu iş sözleşmesi hükümleri uyarınca kıdem tazminatı ile kullanılmamış izin ve ikramiye haklarına ilişkin yükümlülükler taşımaktadır. Söz konusu yükümlülükler, aktüeryal varsayımlar kullanılarak hesaplanmakta ve finansal tablolarda karşılık olarak muhasebeleştirilmektedir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar (kısa vadeli)	154.351.311	134.050.080
Kullanılmamış izin ve ikramiye karşılıkları (kısa vadeli)	19.938.894	18.269.173
Kıdem tazminatı karşılığı (uzun vadeli)	78.285.827	76.454.464
Toplam	**252.576.032**	**228.773.717**

Kaynak: Finansal Durum Tablosu (kısa ve uzun vadeli karşılıklar); Dipnot 19 – Gelir Vergileri (ertelenmiş vergi geçici farkları).

01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde 19.169.025 TL kıdem tazminatı karşılık gideri ve 4.424.789 TL izin/ikramiye karşılık gideri kaydedilmiş; dönem içerisinde çalışanlara 23.355.465 TL tutarında kıdem tazminatı ödenmiştir (01.01.2025 – 30.06.2025: 20.379.539 TL). Ayrıca kıdem tazminatı yükümlülüğünün iskonto edilmesinden kaynaklanan 2.816.305 TL faiz maliyeti finansman giderleri içerisinde muhasebeleştirilmiştir. Tanımlanmış fayda planlarının yeniden ölçümünden doğan 11.048.363 TL tutarındaki net aktüeryal kayıp ise diğer kapsamlı gelir içerisinde gösterilmiştir.

Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

01.01.2026 – 30.06.2026 hesap döneminde; 105.962.696 TL maddi duran varlık, 2.861.911 TL maddi olmayan duran varlık ve 359.868.408 TL yatırım amaçlı gayrimenkul olmak üzere toplam 468.693.015 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Söz konusu tutar, 2025 yılının aynı döneminde gerçekleştirilen 269.043.967 TL tutarındaki yatırıma kıyasla yaklaşık %74 oranında artış göstermektedir.

Yatırım Kalemi	01.01–30.06.2026 (TL)	01.01–30.06.2025 (TL)
Maddi Duran Varlıklar	105.962.696	29.038.371
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2.861.911	—
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	359.868.408	240.005.596
Toplam	**468.693.015**	**269.043.967**

Kaynak: Dipnot 8 – Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller, Dipnot 9 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar, Dipnot 10 – Maddi Duran Varlıklar; Nakit Akış Tablosu (B) bölümü.

Maddi duran varlık yatırımları ağırlıklı olarak taşıt (50.472.800 TL), demirbaş (36.666.928 TL) ve özel maliyet (18.822.968 TL) kalemlerinden oluşmaktadır. Mağazalarımızda eskiyen demirbaşların yenilenmesi ve yeni demirbaş alımları ile yatırımlarımız devam etmektedir. Dönem içerisinde 39.042.751 TL brüt defter değerli taşıt elden çıkarılmış olup, maddi duran varlık satışlarından 29.951.990 TL nakit girişi sağlanmıştır.

Yararlanılan Teşvikler

Şirket, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde istihdam ve yatırım teşviklerinden yararlanmaktadır. 01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde teşvik gelirleri 9.561.823 TL olarak gerçekleşmiş olup (01.01.2025 – 30.06.2025: 9.695.808 TL), söz konusu tutar esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Kaynak: Dipnot 16 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Şirketimiz tarafından enerji maliyetlerini azaltmak ve sürdürülebilir enerji kaynaklarından faydalanmak amacıyla yürütülen yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, Manisa/Demirci'de kurulu gücü 7.000 kWp / 5.000 kWe olan Güneş Enerjisi Santrali ile Van/Gürpınar'da kurulu gücü 5.997 kWp olan Güneş Enerjisi Santrali aktif olarak işletilmektedir. Van/Gürpınar tesisinin yıllık 7.304 MWh üretim kapasitesi ile yaklaşık 2.951 ton CO2 salımının önlenmesine katkı sağlaması öngörülmektedir. 2024 yılı itibarıyla Manisa/Demirci, 2025 yılı itibarıyla Van/Gürpınar tesisi faaliyete geçmiş ve elektrik üretimine başlamıştır.

Van/Gürpınar tesisi, VEDAŞ ile yapılan bağlantı anlaşmaları ve ilgili EPDK mevzuatı çerçevesinde işletilmektedir. Bununla birlikte, şebekeye verilen enerji ile şebekeden temin edilen enerjiye uygulanan birim fiyatlar arasında farklılık bulunması nedeniyle mahsuplaşma süreci birebir eşit finansal etki yaratmamaktadır. Üretilen elektrik enterkonnekte sistem üzerinden şebekeye aktarılmakta ve şirketimizin enerji ihtiyacının önemli bir kısmı bu tesislerden karşılanmaktadır. Söz konusu gelişme daha önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yatırımcılarla paylaşılmıştır.

01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde Şirket'in toplam elektrik tüketim faturası 59.677.542,71 TL, güneş enerjisi santrallerinden sağlanan elektrik üretim faturası ise 23.929.906,87 TL olarak gerçekleşmiş olup, üretimin tüketimi karşılama oranı %40,10 seviyesinde oluşmuştur. İkinci çeyrekte (Nisan – Haziran) karşılama oranı %45,40'a yükselmiştir.

Dönem	Elektrik Tüketim Faturası (TL)	Elektrik Üretim Faturası (TL)	Oran (%)
Ocak	10.110.710,87	2.263.248,96	22,38%
Şubat	7.733.651,22	2.430.470,11	31,43%
Mart	8.167.391,72	3.950.935,85	48,37%
Nisan	8.054.058,58	4.736.205,32	58,81%
Mayıs	11.118.748,06	4.703.241,33	42,30%
Haziran	14.492.982,26	5.845.805,30	40,34%
Toplam	**59.677.542,71**	**23.929.906,87**	**40,10%**

** Fatura bildirimleri KDV hariç olarak yazılmıştır. * Elektrik üretim faturası, kullanım sonrasında fatura edilmektedir.*

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

2026 yılı içerisinde Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına iç kontrol ve denetim süreçlerine ilişkin gözetim faaliyetlerini sürdürmüştür. Şirket bünyesinde tüm yönetici ve ilgili birimler tarafından süreç ve işlemler iç kontrol yaklaşımı çerçevesinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Mağaza ve depolarda üst yönetim gözetiminde düzenli kontroller gerçekleştirilmekte, saha denetim ekipleri tarafından belirlenen kontrol noktalarına ilişkin denetim ve raporlama faaliyetleri yürütülmektedir. Müşteri talep ve şikâyetleri süratle değerlendirilerek ilgili süreçler kapsamında sonuçlandırılmaktadır. İç kontrol ve iç denetim yapısının daha etkin ve kurumsal bir yapıya kavuşturulmasına yönelik politika ve prosedür oluşturma, gözden geçirme ve güncelleme çalışmaları devam etmekte olup, Yönetim Kurulu söz konusu süreçlerin etkin şekilde işletilmesine özel önem atfetmektedir.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu Karar Organı'nın i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı çerçevesinde, 20.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan ve 31.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile süresi uzatılan Pay Geri Alım Programı kapsamında toplam 1.448.847 adet pay geri almıştır. Söz konusu program 01.01.2024 tarihi itibarıyla sona erdirilmiştir. Geri alınan paylar için ödenen azami bedel pay başına 6,88 TL, ortalama bedel pay başına 5,344 TL olup, geri alımların toplam maliyeti 7.742.554,28 TL olarak gerçekleşmiş ve Şirket'in kendi özkaynaklarından karşılanmıştır.

Cari dönem içerisinde, 27.02.2026 tarihinde 1 TL nominal değerli 100.000 adet (B) Grubu pay, Borsa İstanbul A.Ş. nezdinde pay başına ortalama 15,12 TL fiyatla satılmış ve bu işlem sonucunda 977.600 TL tutarında satış kârı elde edilmiştir. Bu işlem sonrasında Şirket'in sahip olduğu geri alınmış pay sayısı 1.348.847 adet olup, söz konusu payların şirket sermayesine oranı

%0,562'dir. 30.06.2026 tarihli finansal tablolarda geri alınmış paylar 24.265.461 TL olarak (31.12.2025: 24.374.549 TL) özkaynaklardan indirim kalemi olarak yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket, halka açık statüde olduğundan yılda iki kez (Haziran ve Aralık dönemlerinde) bağımsız dış denetime tabidir. Şirket'in 01.01.2026 – 30.06.2026 ara hesap dönemine ait özet finansal tabloları, Boğaziçi Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından Sorumlu Ortak Baş Denetçi Yusuf ÇOT (YMM) imzasıyla sınırlı denetime tabi tutulmuştur. Sınırlı denetim sonucunda, ara dönem özet finansal bilgilerin tüm önemli yönleriyle TMS 34'e uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varılmasına sebep olacak herhangi bir husus denetçinin dikkatini çekmemiştir. Sınırlı denetim raporu 10 Ağustos 2026 tarihlidir.

13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 11. gündem maddesi kapsamında; Denetimden Sorumlu Komite'nin uygun görüşü ve Yönetim Kurulu'nun önerisi doğrultusunda, Şirket'in 01.01.2026 – 31.12.2026 faaliyet dönemine ilişkin finansal tablolarının Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca bağımsız denetime tabi tutulması için Boğaziçi Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesi, 114.888 ret oyuna karşılık 178.120.346 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Aynı Genel Kurul'un 12. gündem maddesi kapsamında; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından sürdürülebilirlik alanında yetkilendirilmiş kuruluşlar arasında yer almak koşuluyla, TSRS'ye uygun olarak hazırlanacak 2025 ve 2026 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini gerçekleştirmek üzere Ventera Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesi, 114.887 ret oyuna karşılık 178.120.347 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla devam eden dava ve icra takiplerine ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	30 Haziran 2026			31 Aralık 2025		
Devam Eden Dava ve İcra Takipleri	**Adet**	**Orijinal tutar**	**Tutar**	**Adet**	**Orijinal tutar**	**Tutar**
Şirket tarafından açılmış ve devam eden davalar	33	19.723.088	**19.723.088**	28	18.947.086	**20.276.049**
Şirket lehine devam eden icra takipleri	77	28.224.310	**28.224.310**	65	26.940.878	**28.830.532**
Şirket aleyhine açılmış ve devam eden davalar	245	34.856.535	**34.856.535**	253	30.466.939	**32.603.914**
Şirket aleyhine devam eden icra takipleri	157	28.460.744	**28.460.744**	122	16.723.887	**17.896.913**

Kaynak: Dipnot 11 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Borçlar. "Orijinal tutar" dava/icra dosyalarının kendi tarihlerindeki nominal tutarlarını, "Tutar" ise TMS 29 uyarınca 30.06.2026 tarihli satın alma gücüne endekslenmiş tutarlarını ifade eder. 30.06.2026 için düzeltme katsayısı 1,00000 olduğundan iki sütun aynı değeri almaktadır.

Şirket, aleyhine açılmış devam eden davalar için kaybedilme ihtimaline karşı bilanço tarihi itibarıyla 9.733.082 TL (31.12.2025: 3.011.847 TL) tutarında dava karşılığı ayırmıştır. Dönem içerisinde dava karşılıklarına ilişkin olarak esas faaliyetlerden diğer giderler kalemi altında 7.175.434 TL gider kaydedilmiştir (01.01.2025 – 30.06.2025: 741.671 TL).

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyelerinin, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle haklarında verilmiş idari yaptırım ve ceza yoktur.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği

13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar yerine getirilmiş olup; esas sözleşme tadili 22.05.2026 tarihinde tescil edilmiş, kâr dağıtımına ilişkin karar doğrultusunda 30.06.2026 tarihinden itibaren kâr payı ödemelerine başlanmıştır. Geçmiş dönemlerde belirlenen finansal hedeflere büyük ölçüde ulaşılmıştır.

Yıl İçerisinde Yapılan Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 2025 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 13.05.2026 tarihinde saat 15:00'te, T.C. İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 12.05.2026 tarih ve 00122092586 sayılı yazısı ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sabire

Demir Elbüken gözetiminde yapılmıştır. Toplantıya ait çağrı; Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde (e-GKS) ve www.kimmarket.com internet sitesinde 21 gün önceden ilan edilmiştir.

Toplantıda, Şirket'in 240.000.000 TL'lik sermayesine tekabül eden 240.000.000 adet paydan, asaleten 178.120.347 ve vekaleten 114.887 olmak üzere toplam 178.235.234 adet payın temsil edildiği ve kanun ile Esas Sözleşme'de öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu tespit edilmiştir.

Genel Kurul kararları İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 22.05.2026 tarihinde tescil edilmiştir. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

01.01.2026 – 30.06.2026 hesap döneminde Şirket tarafından toplam 3.540.811 TL tutarında bağış ve yardım yapılmıştır (01.01.2025 – 30.06.2025: 2.518.753 TL).

Cari dönemde bağış ve yardım giderleri "Esas faaliyetlerden diğer giderler" (Dipnot 16) içerisinde, önceki dönemde ise "Genel yönetim giderleri" (Dipnot 15) içerisinde raporlanmıştır.

13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 13. gündem maddesi kapsamında; 2025 yılı içinde 3.613.000 TL bağış yapıldığı hususu Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş ve Şirket'in 2026 yılında yapacağı bağışlara ilişkin üst sınırın, Şirket'in elde etmiş olduğu hasılatın %0,3'ü (binde üçü) olarak belirlenmesi, 134.887 ret oyuna karşılık 178.100.347 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir. 01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde yapılan 3.540.811 TL tutarındaki bağış ve yardım, söz konusu üst sınırın altında kalmaktadır.

Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle İlişkilere Dair Açıklamalar

Hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve önlem bulunmadığı için, bu işlemler neticesinde meydana gelen edimler ve karşı edimler, önlemler ve şirket yönünden yarar ve zararları da söz konusu değildir. Şirket, geçmiş faaliyet yılında hâkim ve bağlı şirketlerle yapılan işlemlerden dolayı herhangi bir zarara uğramamıştır.

9. FİNANSAL DURUM

Enflasyon Muhasebesi (TMS 29) Uygulaması

Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını (TMS-TFRS) uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklama ile SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca; 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır.

Bu kapsamda önceki dönem finansal tablolarda sunulan karşılaştırmalı bilgiler, raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Diğer bir ifadeyle; geçmiş dönemlere ilişkin daha önce yayınlanmış finansal veriler, karşılaştırılabilir bir görünüm sunabilmek amacıyla aşağıda belirtilen endeksleme katsayıları ile çarpılarak enflasyon etkisi eklenmiş ve güncel tarihe getirilmiştir. Bu sebeple; bir önceki raporda yayınlanan bir finansal veri, endeksleme işlemi gereği bu raporumuzda iki dönem arasında geçerli olan enflasyonun etkisi ile birlikte görülmektedir.

TMS 29 uyarınca yapılan bu yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks (*)	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
30 Haziran 2026	129,99	1,00000	%206
31 Aralık 2025	110,39	1,17758	%211
30 Haziran 2025	98,40	1,32109	%220

(*) 2026 yılı itibarıyla TÜİK tarafından baz yılı 2025=100 olarak güncellenmiştir. Bu nedenle, önceki dönemlerde farklı bir referans yılı ve ölçeklendirme ile raporlanan endeks değerleri yeni baz yılına göre revize edilmiştir. Karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla geçmiş veriler de aynı baz yılına uyarlanmıştır. (Dipnot 2.1)

Karşılaştırmalı Bilgilerde Yapılan Sınıflandırmalar

30.06.2026 tarihli finansal tabloların hazırlanması sırasında, cari dönem sunumu ile uygunluk sağlanması amacıyla karşılaştırmalı bilgilerde aşağıdaki yeniden sınıflandırmalar yapılmıştır:

- 30 Haziran 2025 tarihli kâr veya zarar tablosunda "Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)" hesabında gösterilen 312.647.405 TL tutarındaki kiralama işlemlerine ilişkin amortisman giderleri, "Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri" hesabına sınıflandırılmıştır.
- 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosunda "Diğer kısa vadeli yükümlülükler" hesabında gösterilen 33.882.930 TL tutarındaki vergi karşılığı, "Dönem kârı vergi yükümlülüğü" hesabına sınıflandırılmıştır.

Kaynak: Dipnot 2.1 – Karşılaştırmalı Bilgiler. Bu sınıflandırmalar önceki dönem karşılaştırmalı tutarlarının bu raporda daha önce yayımlanan tutarlardan farklılaşmasına yol açmaktadır.

Şirketimizin belirtilen hususlara göre düzenlenen finansal durum tablosu ve kâr veya zarar tablosu aşağıda yer almaktadır.

Özet Finansal Durum Tablosu

Finansal Durum Tablosu (TL)	30.06.2026	Oran (%)	31.12.2025	Oran (%)
	Sınırlı Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
Dönen Varlıklar	3.457.679.325	31,62%	3.411.266.299	32,14%
Duran Varlıklar	7.475.783.662	68,38%	7.201.102.057	67,86%
Toplam Varlıklar	**10.933.462.987**	**100,00%**	**10.612.368.356**	**100,00%**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.488.845.276	31,91%	3.130.504.030	29,50%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.205.923.167	20,18%	2.326.585.115	21,92%
Özkaynaklar	5.238.694.544	47,91%	5.155.279.211	48,58%
Toplam Kaynaklar	**10.933.462.987**	**100,00%**	**10.612.368.356**	**100,00%**

Özet Kâr veya Zarar Tablosu

Kâr veya Zarar Tablosu (TL)	01.01–30.06.2026	Oran (%)	01.01–30.06.2025	Oran (%)
Hasılat	**8.832.638.487**	**100,00%**	**7.831.989.016**	**100,00%**
Satışların Maliyeti (-)	(6.722.377.827)	-76,11%	(5.897.196.039)	-75,30%
Brüt Kâr / (Zarar)	**2.110.260.660**	**23,89%**	**1.934.792.977**	**24,70%**
Genel Yönetim Giderleri (-)	(170.514.700)	-1,93%	(152.208.286)	-1,94%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(1.721.354.207)	-19,49%	(1.472.553.681)	-18,80%
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	114.834.042	1,30%	121.797.463	1,56%
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(323.260.486)	-3,66%	(310.430.480)	-3,96%
Esas Faaliyet Kârı / (Zararı)	**9.965.309**	**0,11%**	**121.397.993**	**1,55%**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	13.716.827	0,16%	2.760.878	0,04%
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(5.436.485)	-0,06%	—	—
Finansman Geliri (Gideri) Öncesi Faaliyet Kârı / (Zararı)	**18.245.651**	**0,21%**	**124.158.871**	**1,59%**
Finansman Gelirleri	255.899.725	2,90%	292.259.298	3,73%
Finansman Giderleri (-)	(173.208.351)	-1,96%	(181.085.383)	-2,31%
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)	52.982.588	0,60%	244.022.361	3,12%
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Vergi Öncesi Kârı / (Zararı)	**153.919.613**	**1,74%**	**479.355.147**	**6,12%**
Vergi (Gideri) / Geliri	40.434.995	0,46%	(235.195.265)	-3,00%
– Dönem Vergi Gideri (-)	(78.856.329)	-0,89%	(79.008.464)	-1,01%
– Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	119.291.324	1,35%	(156.186.801)	-1,99%
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı / (Zararı)	**194.354.608**	**2,20%**	**244.159.882**	**3,12%**
Dönem Kârı / (Zararı)	**194.354.608**	**2,20%**	**244.159.882**	**3,12%**
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	(11.048.363)	-0,13%	(7.425.292)	-0,09%
Toplam Kapsamlı Gelir	**183.306.245**	**2,08%**	**236.734.590**	**3,02%**
Pay Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)	0,81	—	1,02	—

Finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.06.2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır. Tüm finansal tablolar ve dipnotlara www.kimmarket.com adresinden ulaşılabilmektedir. Pay başına kazanç, dönem net kârının 240.000.000 adet paya bölünmesi suretiyle hesaplanmıştır.

İkinci Çeyrek (01.04.2026 – 30.06.2026) Sonuçları

Kâr veya Zarar Tablosu (TL)	01.04–30.06.2026	01.04–30.06.2025	Değişim
Hasılat	**4.215.729.790**	**3.712.676.407**	**%13,5**
Brüt Kâr	**1.128.890.486**	**897.542.919**	**%25,8**
Esas Faaliyet Kârı	**11.860.707**	**46.685.888**	**-%74,6**
Vergi Öncesi Kâr	21.788.233	153.271.307	-%85,8
Dönem Net Kârı	**5.867.885**	**75.589.774**	**-%92,2**

Finansal Sonuçların Değerlendirilmesi

Şirket'in 2026 yılı ilk altı aylık döneminde hasılatı, enflasyon düzeltmesi uygulanmış finansal tablolar çerçevesinde 8.832.638.487 TL olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu tutar, enflasyon etkisi dikkate alınarak bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %12,8 oranında artış göstermiştir. İkinci çeyrek (01.04.2026 – 30.06.2026) hasılatı ise 4.215.729.790 TL olup, 2025 yılının aynı çeyreğine göre yaklaşık %13,5 oranında artmıştır.

Kârlılık göstergelerine bakıldığında; brüt kâr marjı %23,9 seviyesinde gerçekleşmiş, dönem net kârı ise 194.354.608 TL olmuştur. Net kâr marjı %2,2 seviyesinde oluşmuştur. Brüt kâr tutarı bir önceki yılın aynı dönemine göre %9,1 oranında artmakla birlikte, hasılattaki artışın gerisinde kalması nedeniyle brüt kâr marjında sınırlı bir gerileme yaşanmıştır.

Dönem içerisinde faaliyet giderlerindeki artış, esas faaliyet kârlılığı üzerinde belirleyici olmuştur. Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri %16,9 artışla 1.721.354.207 TL'ye (01.01.2025 – 30.06.2025: 1.472.553.681 TL), genel yönetim giderleri ise %12,0 artışla 170.514.700 TL'ye (01.01.2025 – 30.06.2025: 152.208.286 TL) yükselmiştir. Toplam faaliyet giderlerinin hasılata oranı %20,75'ten %21,42'ye çıkmıştır. Pazarlama giderleri içerisindeki artışta özellikle TFRS 16 kapsamındaki kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 312.647.406 TL'den 469.761.092 TL'ye yükselmesi ile personel giderlerindeki artış etkili olmuştur.

Bu gelişmelerin sonucunda esas faaliyet kârı 9.965.309 TL olarak gerçekleşmiş; bir önceki yılın aynı dönemindeki 121.397.993 TL'ye kıyasla %91,8 oranında gerilemiştir. Amortisman ve itfa paylarının etkisi arındırıldığında, faaliyet kârlılığındaki daralmanın daha sınırlı olduğu görülmektedir: FAVÖK (esas faaliyet kârı + amortisman ve itfa payları) 567.910.463 TL olup, FAVÖK marjı %6,43 seviyesindedir (01.01.2025 – 30.06.2025: 513.480.547 TL ve %6,56).

Buna karşılık finansman gelirleri (255.899.725 TL) ve net parasal pozisyon kazançları (52.982.588 TL), dönem kârlılığını destekleyen unsurlar arasında yer almıştır. Ayrıca dönem içerisinde 119.291.324 TL tutarında ertelenmiş vergi geliri kaydedilmiş olup, toplam vergi geliri 40.434.995 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu unsurların etkisiyle vergi öncesi 153.919.613 TL olan kâr, dönem net kârı seviyesinde 194.354.608 TL'ye ulaşmıştır. Dönem net kârı, bir önceki yılın aynı dönemine göre %20,4 oranında azalmıştır.

Oran Analizi

Finansal Oran	30.06.2026	Hesaplama
Cari Oran	**0,99**	DV / KVY
Likidite (Asit-Test) Oranı	**0,67**	(DV – Stok) / KVY
Nakit Oranı	**0,51**	Nakit / KVY
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	**1,09**	(KVY+UVY) / Özkaynak
Özkaynaklar / Aktif Toplamı	**%47,91**	Özkaynak / Toplam Varlık
Yabancı Kaynaklar / Aktif Toplamı	**%52,09**	(KVY+UVY) / Toplam Varlık
KVY / Toplam Kaynaklar	**%31,91**	KVY / Toplam Kaynak
UVY / Toplam Kaynaklar	**%20,18**	UVY / Toplam Kaynak
Brüt Kâr Marjı	**%23,89**	Brüt Kâr / Hasılat
Esas Faaliyet Kâr Marjı	**%0,11**	EFK / Hasılat
FAVÖK Marjı	**%6,43**	(EFK + Amortisman) / Hasılat
Net Kâr Marjı	**%2,20**	Net Kâr / Hasılat

Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi

30.06.2026 tarihi itibarıyla Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.'nin finansal tablolarında 194.354.608 TL net dönem kârı oluşmuştur.

30.06.2026 tarihli finansal tablo verilerine göre, enflasyon muhasebesi uygulanmış haliyle Şirket'in aktif toplamı 10.933.462.987 TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket kaynakları; 3.488.845.276 TL kısa vadeli yükümlülüklerden, 2.205.923.167 TL uzun vadeli yükümlülüklerden ve 5.238.694.544 TL özkaynaklardan oluşmaktadır.

30.06.2026 itibarıyla özkaynakların aktif toplamına oranı yaklaşık %47,9, yabancı kaynakların aktif toplamına oranı ise yaklaşık %52,1 seviyesindedir. Dönem içerisinde yatırım amaçlı gayrimenkullerin 1.805.390.951 TL'den 2.165.259.359 TL'ye yükselmesi, duran varlık toplamındaki artışın temel belirleyicisi olmuştur.

Şirket'in bilançosunda TFRS 16 kapsamında izlenen kullanım hakkı varlıkları 3.055.920.361 TL (31.12.2025: 3.166.655.289 TL), buna karşılık gelen kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler ise toplam 2.136.186.307 TL (kısa vadeli 311.231.527 TL, uzun vadeli 1.824.954.780 TL) tutarındadır. Mağaza portföyünün ağırlıklı olarak kiralık lokasyonlardan oluşması nedeniyle bu kalemler bilanço ve faaliyet giderleri üzerinde belirleyici bir ağırlığa sahiptir.

Şirket faaliyetlerini planlanan şekilde sürdürmektedir. Periyodik olarak gerçekleştirilen yönetim toplantılarında Şirket'in finansal ve operasyonel durumu değerlendirilmekte; piyasa koşulları, maliyet gelişmeleri ve sektörel dinamikler dikkate alınarak hedef ve stratejiler güncellenmektedir.

Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Satışlar, Verimlilik, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılık ve Borç/Özkaynak Oranı

Hasılat; 01.01.2026 – 30.06.2026 hesap döneminde enflasyon düzeltmesi uygulanmış finansal tablolar çerçevesinde 8.832.638.487 TL olarak gerçekleşmiştir. 01.01.2025 – 30.06.2025 hesap döneminde ise hasılat, yine enflasyon düzeltmesi etkisi dikkate alınarak 7.831.989.016 TL olarak gerçekleşmiştir.

Brüt hasılat 9.580.944.213 TL (01.01.2025 – 30.06.2025: 8.536.119.918 TL) olup, bunun 9.552.609.878 TL'si yurtiçi satışlardan, 28.334.335 TL'si diğer satışlardan oluşmaktadır. Satış indirimleri 748.305.726 TL (01.01.2025 – 30.06.2025: 704.130.902 TL) seviyesindedir.

Şirketimizin 30 Haziran 2026 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri 1.767.337.358 TL, kısa ve uzun vadeli yükümlülükleri toplamı 5.694.768.443 TL, özkaynakları ise 5.238.694.544 TL seviyesindedir. Şirket'in finansal borçlanmaları 408.779.707 TL olup, tamamı kredi kartı borçlarından oluşmaktadır. Nakit ve nakit benzerlerinin finansal borçlarından belirgin biçimde yüksek olması nedeniyle Şirket'in net borç pozisyonu bulunmamakta; Net Borç / Özkaynak oranı negatif seviyede gerçekleşmektedir. Bu çerçevede Şirket'in borç karşılama problemi bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Şirket, dönem içerisinde faaliyetlerinden 1.021.493.616 TL tutarında net nakit yaratmıştır (01.01.2025 – 30.06.2025: 850.774.770 TL). Yatırım faaliyetlerinde 438.661.193 TL, finansman faaliyetlerinde ise 276.418.228 TL net nakit çıkışı gerçekleşmiştir. Güçlü faaliyet nakit akışı, Şirket'in yatırım programını ve kâr payı ödemelerini özkaynak kaynaklı finanse edebilme kabiliyetini desteklemektedir.

Nakit Akış Özeti (TL)	01.01–30.06.2026	01.01–30.06.2025
A. İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	**1.021.493.616**	**850.774.770**
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	**(438.661.193)**	**(264.553.728)**
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	**(276.418.228)**	**(406.459.562)**
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış	306.414.195	179.761.480
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	1.720.360.782	1.982.382.419
Nakit ve nakit benzerlerine ilişkin enflasyon etkisi	(259.437.619)	(283.303.275)
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**1.767.337.358**	**1.878.840.624**

Nakit ve Nakit Benzerlerinin Yapısı

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in 1.767.337.358 TL tutarındaki nakit ve nakit benzerlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Nakit ve Nakit Benzerleri (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Kasa	51.804.706	46.551.148
Vadesiz mevduat	3.790.602	11.009.540
Vadeli mevduat	1.032.349.232	1.103.834.849
POS alacakları	25.578.361	51.563.042
Diğer hazır değerler (vadesi 3 aydan kısa yatırım fonları)	636.523.402	487.971.837
Yoldaki para	17.291.055	19.430.366
Toplam	**1.767.337.358**	**1.720.360.782**

Kaynak: Dipnot 3 – Nakit ve Nakit Benzerleri. Mevduatların 1.032.640.744 TL'si katılım bankalarında, 3.499.090 TL'si konvansiyonel bankalarda tutulmaktadır. Diğer hazır değerlerin 260.316.234 TL'si katılım bankaları, 376.207.168 TL'si konvansiyonel bankalar nezdindedir.

İşletme Sermayesi ve Ticari Borç Yapısı

Şirket'in perakende iş modeli gereği satışları ağırlıklı olarak peşin ve kredi kartı ile tahsil edilmekte, tedarikçi ödemeleri ise vadeli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu yapı, negatif işletme sermayesi ihtiyacı yaratarak nakit yönetimine katkı sağlamaktadır.

Kısa Vadeli Ticari Borçlar (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Satıcılar	1.247.472.422	1.142.097.193
Borç senetleri	1.215.882.565	1.076.197.817
Ticari borç reeskontu (-)	(69.893.789)	(64.143.738)
Diğer ticari borçlar	64.025.890	56.029.249
Toplam (ilişkili olmayan taraflara)	**2.457.487.088**	**2.210.180.521**

Kaynak: Dipnot 6 – Ticari Alacak ve Borçlar. Dönem içerisinde ticari borçlarda 312.370.508 TL artış, ticari alacaklarda 70.900.543 TL artış ve stoklarda 68.137.467 TL azalış gerçekleşmiştir.

Vergi Durumu

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla %25'tir (31 Aralık 2025: %25). 30.06.2026 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2026 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için %25 oranı ile hesaplanmıştır.

Vergi Kalemleri (TL)	01.01–30.06.2026	01.01–30.06.2025
Dönem vergi gideri (-)	(78.856.329)	(79.008.464)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	119.291.324	(156.186.801)
Toplam vergi geliri / (gideri)	**40.434.995**	**(235.195.265)**
Dönem içerisinde ödenen vergi	83.981.125	68.209.565
Bilançodaki Vergi Yükümlülükleri (TL)	**30.06.2026**	**31.12.2025**
Dönem kârı vergi yükümlülüğü (kısa vadeli)	31.069.109	33.882.930
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (uzun vadeli)	292.131.871	415.105.983

Kaynak: Dipnot 19 – Gelir Vergileri; Kâr veya Zarar Tablosu; Nakit Akış Tablosu. Ertelenmiş vergi yükümlülüğündeki 122.974.112 TL tutarındaki azalış, ağırlıklı olarak faaliyet kiralamaları ve duran varlık düzeltmelerine ilişkin geçici farklardan kaynaklanmaktadır.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit

Şirket'in 30.06.2026 tarihli finansal tablolarında yer alan özkaynaklar grubu hesap kalemlerinin incelenmesi sonucunda, Şirket sermayesinin karşılıksız kalmadığı ve borca batıklık durumunun bulunmadığı değerlendirilmiştir.

Özkaynak Hesapları (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Ödenmiş Sermaye	240.000.000	240.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	3.205.715.753	3.205.715.753

Özkaynak Hesapları (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Geri Alınmış Paylar (-)	(24.265.461)	(24.374.549)
Paylara İlişkin Primler / İskontolar	1.178.294.315	1.178.294.315
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / Giderler	620.358.818	631.407.181
– Duran varlıklar yeniden değerleme artışları	719.593.343	719.593.343
– Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(99.234.525)	(88.186.162)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	122.949.425	67.925.304
Geçmiş Yıllar Kârları / (Zararları)	(298.712.914)	(910.070.614)
Dönem Net Kârı / (Zararı)	194.354.608	766.381.821
Özkaynaklar Toplamı	**5.238.694.544**	**5.155.279.211**

Kaynak: Dipnot 13 – Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak Kalemleri; Özkaynaklar Değişim Tablosu.

Dönem içerisinde 2025 yılı kârından 55.024.121 TL kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklere ve 711.357.700 TL geçmiş yıllar kârlarına aktarılmış; ayrıca ortaklara dağıtılmasına karar verilen 100.000.000 TL tutarındaki brüt temettü, geçmiş yıllar kârlarından mahsup edilmiştir. Geri alınan payların satışı nedeniyle geri alınmış paylar kaleminde 109.088 TL tutarında azalış meydana gelmiştir. Dönem içerisinde tanımlanmış fayda planlarının yeniden ölçümünden kaynaklanan 11.048.363 TL tutarındaki net kayıp diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

İşletmenin aktif-pasif dengesinin daha da iyileştirilmesi ve etkin nakit yönetimi sağlanması için çalışmalar ve kontroller devam etmektedir. Bu kapsamda; kiralama yükümlülüklerinin ve buna bağlı finansman giderlerinin yönetimi, stok devir hızının korunması, mağaza portföyü verimliliğinin gözden geçirilmesi ve tedarikçi vade yapısının optimize edilmesi öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na sunularak kabul edilen "Kâr Dağıtım Politikası" kamuya açıklanmış olup, ayrıca şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) çerçevesinde hazırlanan Kâr Dağıtım Politikası, 28.04.2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır. Söz konusu politika çerçevesinde, 2025 yılı kârından ortaklara toplam 100.000.000 TL brüt nakit kâr payı dağıtılmasına karar verilmiş olup, dağıtım 30.06.2026 ve 30.09.2026 tarihlerinde ödenmek üzere iki eşit taksit halinde yapılmaktadır.

10. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Finansal imkânlar elverdiği sürece; piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ilke kararları ve benzeri mevzuat ile şirket esas sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde kâr dağıtım oranı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir ve Genel Kurul'un onayına sunulur.

Kâr payı dağıtım kararı verildiği takdirde, dağıtımın nakit ve/veya bedelsiz olarak yapılması ve ödeme zamanı Şirket Yönetim Kurulu'nca karara bağlanarak Genel Kurul'un onayına sunulur. Genel Kurul'un onayını takiben tespit edilen tarihte ortaklara dağıtılır. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Şirketimizde kârda imtiyazlı pay bulunmadığı gibi, kâr payları mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kâr payı ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası mevzuatına uymak şartı ile kâr payı avansı dağıtabilir. Bir hesap döneminde verilecek toplam kâr payı avansı bir önceki yıla ait dönem kârının yarısını aşamaz. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kâr payı avansı dağıtma yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kâr payı avansı tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kâr payı avansı verilmesine ve/veya kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemek üzere yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması şartıyla, bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kâr matrahına eklenir.

Bu politika, 28.04.2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır. Bu politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Gerçekleşmeler

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası 2021 yılına ait Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 7. gündem maddesi kapsamında; Şirket'in 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 sayılı Tebliği hükümleri gereğince hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen finansal tablolarda net dönem kârının 766.381.821 TL, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlara göre net dağıtılabilir dönem kârının ise 650.808.229 TL olduğu belirtilmiştir. TFRS finansal tablolarda yer alan 766.381.821 TL tutarındaki net dönem kârı, TMS 29 uyarınca 30.06.2026 tarihli satın alma gücü esas alınarak ifade edilmiştir. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımına ilişkin önerisi, 1 ret oyuna karşılık 178.235.233 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Alınan karar doğrultusunda, 2025 yılı kârından ortaklara toplam 100.000.000 TL tutarında brüt nakit kâr payı dağıtılmasına ve söz konusu tutarın her biri 50.000.000 TL olmak üzere iki eşit taksit halinde ödenmesine karar verilmiştir. Genel Kurul kararı uyarınca birinci taksitin ödeme tarihi 30.06.2026, ikinci taksitin ödeme tarihi ise 30.09.2026 olarak belirlenmiştir.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu uyarınca kâr payı ödemeleri üzerinden %15 oranında stopaj (gelir vergisi kesintisi) uygulanmakta olup, bu çerçevede 1 TL nominal değerli pay başına her bir taksit için brüt 0,2083333 TL, net 0,1770833 TL kâr payı ödenmektedir. Buna göre pay başına yıllık toplam kâr payı brüt 0,4166666 TL, net 0,3541666 TL olarak gerçekleşecektir. Birinci taksite ilişkin hak kullanımı işlemleri 30.06.2026 tarihinde başlamış olup, aynı tarih itibarıyla finansal tablolarda ortaklara dağıtılacak 61.749.863 TL tutarında temettü borcu yer almaktadır. Söz konusu kâr payı dağıtımı, Şirketimizin halka arzından bu yana gerçekleştirdiği ilk nakit temettü ödemesidir.

Kaynak: Dipnot 4 – İlişkili Taraf Açıklamaları (İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar – ortaklara dağıtılacak temettü 61.749.863 TL); Özkaynaklar Değişim Tablosu (temettü ödemesi 100.000.000 TL).

11. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket faaliyetleri nedeniyle; fiyat riski, faiz oranındaki ve döviz kurundaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Gelirlerin ve giderlerin döviz cinslerine göre dağılımı ile borçların döviz cinslerine göre ve değişken/sabit faiz oranlı olarak dağılımları Şirket yönetimi tarafından takip edilmektedir.

Piyasa riskine yol açan piyasa koşullarındaki değişiklikler; gösterge faiz oranı, diğer bir işletmenin finansal aracının fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru veya fiyat ya da oran endeksindeki değişiklikleri içerir.

Stok Fiyat Değişikliklerinin Yönetimi (Fiyat Riski)

Şirket, stokların fiyat değişimlerinden dolayı satış fiyatlarının etkilenmesi nedeniyle fiyat riskine maruz kalmaktadır. Satış marjları üzerindeki olumsuz fiyat hareketi etkilerinden kaçınmak amacıyla kullanılabilecek bir türev enstrümanı bulunmamaktadır. Şirket tarafından ileriye dönük stok fiyatlarındaki hareketler dikkate alınarak sipariş verme – üretim – satın alma dengeleri gözden geçirilmektedir. 30.06.2026 tarihi itibarıyla stoklar 1.113.359.219 TL (31.12.2025: 1.181.496.686 TL) seviyesinde olup, dönem içerisinde stok seviyesinde 68.137.467 TL azalış gerçekleşmiştir.

Tahsilat Riski

Şirket'in tahsilat riski genel olarak ticari alacaklarından dolayı söz konusu olabilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeleri ile birlikte piyasa koşulları ışığında değerlendirilmekte ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır. 30.06.2026 tarihi itibarıyla ticari alacaklar 292.686.855 TL (31.12.2025: 290.890.514 TL) olup, şüpheli ticari alacaklar için 1.822.843 TL tutarında karşılık ayrılmıştır (31.12.2025: 1.781.935 TL). Dönem içerisinde 310.356 TL tutarında şüpheli ticari alacak karşılık gideri kaydedilmiştir. Şirket'in satışlarının büyük bölümünün nihai tüketiciye peşin ve kredi kartı ile yapılması, tahsilat riskini sınırlandırmaktadır.

Kur Riski

Kur riski, herhangi bir finansal enstrümanın değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğmaktadır. Şirket'in esas faaliyetlerine ilişkin önemli bir kur riski bulunmamakta olup, 30.06.2026 tarihi itibarıyla yabancı para cinsinden yükümlülüğü bulunmamaktadır. Aynı tarih itibarıyla Şirket'in net yabancı para varlık pozisyonu 455.218.864 TL (9.708.753 ABD Doları ve 57.201 Avro) seviyesindedir (31.12.2025: 484.546.444 TL; 9.603.636 ABD Doları ve 6 Avro).

Duyarlılık analizine göre, ABD Doları ve Avro'nun TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde vergi öncesi kâr ve özkaynaklar üzerindeki toplam etki 45.521.886 TL tutarında olumlu/olumsuz olarak gerçekleşecektir (31.12.2025: 48.454.644 TL).

Kur Riski Duyarlılık Analizi (TL)	30.06.2026	31.12.2025
ABD Doları net etki (±%10)	45.218.224	48.454.609
Avro net etki (±%10)	303.662	36
Toplam Etki	**45.521.886**	**48.454.644**

Kaynak: Dipnot 21 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi.

Likidite Riski

Likidite riski, bir işletmenin finansal araçlara ilişkin taahhütlerini yerine getirmek için fon temininde güçlükle karşılaşma riskini ifade eder. Şirket, aktif ve pasiflerinin vadesel dağılımını dengeleyerek likidite riskini yönetmektedir. 30.06.2026 itibarıyla cari oran 0,99 seviyesinde olup, Şirket'in 1.767.337.358 TL tutarındaki nakit ve nakit benzerleri ile güçlü faaliyet nakit akışı yaratma kabiliyeti likidite riskini önemli ölçüde sınırlandırmaktadır. Dönem içerisinde işletme faaliyetlerinden 1.021.493.616 TL net nakit yaratılmıştır.

Kur Değişiminin Etkileri

Şirket'in para birimi Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir. Şirket, yabancı para (ilgili işletmenin fonksiyonel para birimi dışındaki para birimleri) cinsinden yapılan işlemleri fonksiyonel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlarla değerlenmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Parasal olan tüm aktif ve pasifler dönem sonu kuruyla çevrilip ilgili kur farkları kâr veya zarar tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu'nun 05.01.2022 tarih ve 2022/001 sayılı kararı ile ayrı bir komite olarak Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet göstermek üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" oluşturulmuştur.

Komite başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ali Zırıh, komite üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Öz Seçer seçilmiştir.

Risk Yönetimi; Şirket'in faaliyetlerinde karşılaşılabilecek risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi, raporlanması, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek stratejilerin kararlaştırılarak uygulamaya geçirilmesi sürecinde bağlı kalınacak usul ve esasları düzenlemektir.

Finansal Risk Yönetimindeki Hedefler

Şirket finansal risklerini, yerli ve yabancı piyasalardaki gelişmeleri düzenli bir şekilde takip ederek, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili maruz kalabileceği ya da kaldığı finansal risklerin seviyesini ve büyüklüğünü gözlemlemekte ve yönetmektedir.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık ve Borç/Özkaynak Oranı Konularında İleriye Dönük Riskler

Geçmiş faaliyet dönemlerinde, tek başına ya da diğer belirlenen risklerle birlikte Şirket varlığını tehdit edecek nitelikte bir risk ile karşılaşılmamıştır. Söz konusu risklerin gerçekleşmesi öngörülmemekle birlikte, istisnai risklerin ortaya çıkması halinde bu durumun Şirket'in faaliyet hacmi, kârlılığı ve işletme sermayesi ihtiyacı üzerinde etkileri olabilecektir. Bununla birlikte, mevcut durum itibarıyla Şirket varlığını tehdit edecek nitelikte bir risk belirlenmemiştir.

Cari dönemde faaliyet giderlerinde – özellikle kira ve kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderleri ile personel giderlerinde – gözlenen artış, esas faaliyet kârlılığı üzerinde baskı yaratmıştır. Esas faaliyet kârı 121.397.993 TL'den 9.965.309 TL'ye gerilemiş olup, kârlılığın büyük ölçüde faaliyet dışı gelir kalemleri (finansman gelirleri ve net parasal pozisyon kazançları) ile ertelenmiş vergi gelirinden kaynaklanması, esas faaliyet kârlılığının güçlendirilmesini öncelikli hedef haline getirmektedir. Yönetim; mağaza portföyünün verimliliğinin gözden geçirilmesi, kira sözleşmelerinin yeniden müzakeresi ve operasyonel gider kalemlerinin kontrolü yoluyla bu baskının azaltılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

26.01.2023 tarihinde kabul edilen ve 01.02.2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 7435 sayılı Kanun'un 14. maddesi ile 6585 sayılı Perakende Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanun'un 7. maddesinde değişiklik yapılmıştır. Söz konusu düzenleme uyarınca, üretici, tedarikçi ve perakende işletmeler arasındaki ticari ilişkilerden kaynaklanan ödemelerin sözleşmede öngörülen süre içinde yapılması esas olup; üretim tarihinden itibaren otuz gün içinde bozulabilen tarım ve gıda ürünlerinde ödeme süresi tarafların ölçeğine göre otuz veya kırk beş günü, diğer tarım ve gıda ürünlerinde ise alacaklının küçük/orta, borçlunun daha büyük ölçekli olduğu hallerde altmış günü geçememektedir. Bu hükümler 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

İlgili düzenleme yürürlükte olup, Şirketimizin güçlü özkaynak yapısı, likidite durumu, kârlılığı ve otofinansman kabiliyeti dikkate alındığında, sektörde oluşabilecek işletme sermayesi ihtiyacındaki artışların Şirket açısından önemli bir finansman riski yaratması beklenmemektedir.

Mağazalarımızdaki satışların bir kısmı yemek kartları yoluyla yapılmakta olup, firmaların personellerine yemek bedeli ödemeleri ile ilgili herhangi bir vergi istisnası düzenlemesi gelmesi halinde, yemek kartları yoluyla oluşan hasılatlarda önceki dönemlere göre ciro kaybı riski oluşabileceği öngörülmektedir.

12. DİĞER HUSUSLAR

Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgililerin Haklarını Etkileyebilecek Özel Önem Taşıyan Olaylar

Raporlama döneminde, Şirket'in finansal durumunu önemli ölçüde etkileyecek nitelikte tek seferlik büyük ölçekli bir satın alma veya elden çıkarma işlemi gerçekleştirilmemiştir. Bununla birlikte, Şirket'in yatırım stratejileri kapsamında yatırım amaçlı gayrimenkullerinde artış meydana gelmiş olup, ilgili dönemde 359.868.408 TL tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar, Şirket'in aktif yapısının güçlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda sürdürülmektedir.

13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kâr dağıtım kararı doğrultusunda, 2025 yılı kârından ortaklara toplam 100.000.000 TL brüt nakit kâr payı dağıtılmasına ve bu tutarın her biri 50.000.000 TL olmak üzere 30.06.2026 ve 30.09.2026 tarihlerinde ödenmek üzere iki eşit taksitte dağıtılmasına karar verilmiştir. Kâr payı ödemeleri üzerinden %15 oranında stopaj uygulanmakta olup, her bir taksit için pay başına brüt 0,2083333 TL, net 0,1770833 TL ödeme yapılmaktadır. Birinci taksite ilişkin hak kullanımı işlemleri 30.06.2026 tarihinde başlamıştır. Halka arzdan bu yana ilk kez gerçekleştirilen bu dağıtım, pay sahiplerine sağlanan getiri açısından önem taşımaktadır.

Diğer taraftan, Şirket aleyhine devam eden dava ve icra takipleri bulunmakta olup, bu süreçlere ilişkin olarak ihtiyatlılık ilkesi çerçevesinde 9.733.082 TL tutarında karşılık ayrılmıştır. Mevcut hukuki süreçlerin Şirket'in finansal durumu üzerinde önemli bir risk oluşturmadığı değerlendirilmektedir.

Raporlama dönemini takiben, Şirket merkezinin "15 Temmuz Mahallesi, Cami Yolu Caddesi, No: 73A Bağcılar / İSTANBUL" adresine taşınmasına ilişkin Yönetim Kurulu kararı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 29.07.2026 tarih ve 11632 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Söz konusu adres değişikliğinin Şirket'in faaliyetleri ve finansal durumu üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2026 tarihli finansal tabloları, Şirket Yönetim Kurulu tarafından 10 Ağustos 2026 tarihinde onaylanmıştır. (Dipnot 22 – Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar)

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin 28.11.2025 tarih ve 2025/042 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile, mevcut 875.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına ve bu kapsamda Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve İmtiyazlar" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine karar verilmiştir.

Bu kapsamda hazırlanan esas sözleşme tadil metni için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuş; başvuru 15.12.2025 tarihinde onaylanmıştır. Akabinde T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nden 18.12.2025 tarihinde gerekli izin alınmıştır.

Söz konusu tadil tasarısı, 13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 8. gündem maddesi kapsamında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve 114.887 ret oyuna karşılık 178.120.347 kabul oyu ile oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Esas sözleşme tadili, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 22.05.2026 tarihinde tescil edilmiş ve 25.05.2026 tarih ve 11589 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Denetçilerin Yetki ve Sınırı

Türk Ticaret Kanunu'nun denetçilere ilişkin 400. maddesinde "Denetçi, bağımsız denetim yapmak üzere, 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa göre ruhsat almış yeminli mali müşavir veya serbest muhasebeci mali müşavir unvanını taşıyan ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunca yetkilendirilen kişiler ve/veya ortakları bu kişilerden oluşan sermaye şirketi olabilir." denilmektedir.

Bu kapsamda, Şirketimizin Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun onayı doğrultusunda, 2026 faaliyet yılına ilişkin finansal tabloların bağımsız denetimini yürütmek üzere Boğaziçi Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesi, 13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında hazırlanacak 2025 ve 2026 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarına ilişkin güvence denetiminin yürütülmesi için Ventera Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesi hususu da aynı Genel Kurul'da onaylanmıştır.

İşletmenin Finansman Kaynakları ve Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçları

Şirket, 2026 yılının ilk altı aylık döneminde yeni bir sermaye piyasası aracı çıkarmamıştır. Şirket'in 30.06.2026 tarihi itibarıyla finansal borçlanmaları 408.779.707 TL olup, tamamı kredi kartı borçlarından oluşmaktadır (31.12.2025: 361.988.500 TL; bunun 7.152.431 TL'si uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmıdır). Söz konusu borçlanmaların 73.519.795 TL'si katılım bankalarından, 335.259.912 TL'si konvansiyonel bankalardan kaynaklanmaktadır. Şirket faaliyetlerini ağırlıklı olarak özkaynakları ve faaliyetlerinden yarattığı nakit ile finanse etmektedir.

Borçlanmalar (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Kredi kartı borçları	408.779.707	354.836.069
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	—	7.152.431
Toplam	**408.779.707**	**361.988.500**

Kaynak: Dipnot 5 – Borçlanmalar.

İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri

Şirketimiz, hızlı tüketim malları (FMCG) perakendeciliği sektöründe faaliyet göstermekte olup, ağırlıklı olarak gıda ve temel tüketim ürünlerinin tedarik ve satışını gerçekleştirmektedir. Türkiye genelinde yaygın mağaza ağı ile faaliyet gösteren Şirket, "KİM Market" markası altında organize perakende sektöründe önemli bir konuma sahiptir. Sektör; yüksek rekabet, düşük marjlar, yüksek stok devir hızı ve etkin tedarik zinciri yönetimi gerektiren dinamik bir yapıya sahiptir.

Şirket'in üretim faaliyeti bulunmamakta olup, operasyonları tedarik, lojistik ve mağazacılık süreçlerinden oluşmaktadır. Bu kapsamda Şirket, güçlü tedarikçi ağı ve etkin lojistik altyapısı sayesinde ürünlerin hızlı ve kesintisiz şekilde raflara ulaşmasını sağlamaktadır. Faaliyetler; merkez yönetim, lojistik operasyonlar ve mağaza satış kanalları üzerinden yürütülmektedir.

Satışlar; ağırlıklı olarak nihai tüketicilere yönelik perakende satışlardan oluşmakta olup, fiyatlandırma politikası rekabetçi piyasa koşulları, maliyet gelişmeleri ve tüketici talebi dikkate alınarak belirlenmektedir. Enflasyonist ortamın etkisiyle yıl içerisinde ürün fiyatlarında artışlar görülmüş; buna paralel olarak satış gelirlerinde nominal bazda büyüme gerçekleşmiştir. Bununla birlikte, maliyet artışlarının satış fiyatlarına yansıtılma hızı sektördeki rekabet koşulları nedeniyle sınırlı kalabilmektedir.

Şirket'in satış koşulları büyük ölçüde peşin ve kredi kartı tahsilatına dayalı olup, bu durum işletme sermayesi yönetimi açısından önemli bir avantaj sağlamaktadır. Tedarikçi ödemelerine ilişkin vade yapısı ise ilgili mevzuat çerçevesinde yeniden şekillenmiş olup, özellikle gıda perakendeciliğinde ödeme vadelerine ilişkin düzenlemelerin yürürlüğe girmesi ile birlikte işletme sermayesi yönetimi daha da önem kazanmıştır.

Verimlilik açısından değerlendirildiğinde, Şirket yüksek stok devir hızı ve güçlü nakit akışı yaratma kapasitesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bununla birlikte, son dönemde artan enerji, lojistik, kira ve personel maliyetleri operasyonel giderler üzerinde baskı yaratmış; bu durum brüt ve faaliyet kârlılığı oranlarında dalgalanmalara neden olmuştur. Enflasyon muhasebesinin uygulanmasıyla birlikte finansal tablolar reel bazda sunulmakta olup, bu durum geçmiş dönemlerle karşılaştırmalarda dikkate alınmaktadır.

Şirket; değişen piyasa koşullarına hızlı uyum sağlayabilme kabiliyeti, güçlü özkaynak yapısı ve etkin maliyet yönetimi sayesinde sektördeki konumunu korumakta ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket'in enerji maliyetlerini optimize etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla devreye aldığı güneş enerjisi santralleri (GES), operasyonel verimlilik üzerinde olumlu katkı sağlamaktadır. Manisa/Demirci ve Van/Gürpınar lokasyonlarında kurulu bulunan GES yatırımları ile Şirket, elektrik tüketiminin önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayabilmektedir.

GES yatırımları sayesinde, enerji maliyetlerindeki dalgalanmalara karşı kısmi koruma sağlanmakta; bu durum özellikle enflasyonist ortamda faaliyet giderlerinin kontrol altında tutulmasına katkıda bulunmaktadır. Elektrik üretiminin tüketimi karşılama oranına bağlı olarak dönemsel bazda mahsuplaşma yapılmakta ve bazı dönemlerde ihtiyaç fazlası enerji sisteme verilerek ek gelir elde edilebilmektedir. Nitekim Nisan 2026 döneminde karşılama oranı %58,81 ile dönemin en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

Perakende sektöründe faaliyet gösteren benzer ölçekli şirketlerle karşılaştırıldığında, Şirket'in kendi enerjisini üretme kapasitesine sahip olması önemli bir rekabet avantajı yaratmaktadır. Bu yapı, hem operasyonel kârlılığı desteklemekte hem de karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlayarak sürdürülebilirlik performansını güçlendirmektedir.

İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Kapasite Kullanım Oranları

Yoktur. Şirket'in üretim faaliyeti bulunmamaktadır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgiler

30.06.2026 tarihli finansal raporumuzun dipnotlar bölümünde ilişkili taraf işlemlerine ilişkin gerekli açıklamalar yapılmıştır (Dipnot 4).

İlişkili Taraf İşlemleri (TL)	01.01–30.06.2026	01.01–30.06.2025
Mal ve hizmet ile diğer alışlar	15.811.237	12.819.754
Mal ve hizmet ile diğer satışlar	1.133.903	663.532
Kesilen kira faturaları	465.500	277.428
Alınan kira faturaları	281.296	317.610
Huzur hakkı	4.134.294	2.862.190
İlişkili Taraf Bakiyeleri (TL)	**30.06.2026**	**31.12.2025**
İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar	434.768	—
İlişkili taraflara kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	4.371.012	14.010.367
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar	1.954.558	12.807.537
İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar	65.334.809	1.430.484
– bunun ortaklara dağıtılacak temettüden kaynaklanan kısmı	61.749.863	—
İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler	—	529.870

Kaynak: Dipnot 4 – İlişkili Taraf Açıklamaları.

13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 14. gündem maddesi kapsamında; 2025 yılında ilişkili taraflarla mal ve hizmet alışlarının 35.249.363 TL (2024: 34.797.208 TL), ilişkili taraflara mal ve hizmet satışlarının ise 1.678.855 TL (2024: 1.379.583 TL) olarak gerçekleştiği bilgisi Genel Kurul'a sunulmuştur.

Teminat, Rehin, İpotek ve Kefaletler (TRİK)

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminat/rehin/ipotek (TRİ) pozisyonu 20.000 ABD Doları ve 169.221.242 TL olmak üzere toplam 170.154.414 TL'dir (31.12.2025: 20.000 ABD Doları ve 152.052.079 TL olmak üzere toplam 152.910.537 TL). Şirket tarafından üçüncü kişiler lehine verilen herhangi bir TRİK bulunmamaktadır.

Bu husus, 13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 16. gündem maddesi kapsamında Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur.

Kaynak: Dipnot 11 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Borçlar.

13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimizin halka arzı 16-17 Eylül 2021 tarihlerinde tamamlanmış olup, 22 Eylül 2021 tarihinde Borsa İstanbul'da "KIMMR" koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim'in ana prensipleri olan Adillik, Şeffaflık, Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik ilkelerini benimsemiştir.

Şirketimizin 2025 yılına ilişkin 13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası ve Ücretlendirme Politikası pay sahiplerinin bilgisine / onayına sunulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 03.01.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak bazı Kurumsal Yönetim İlkelerini Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirmiştir.

Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş olmakla birlikte, şirket açısından uygulanması zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda;

- "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" oluşturulmuş, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirtilmiş olan sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ataması yapılmış ve Yönetim Kurulu oluşturulmuştur.
- Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapacak olan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.
- Komitelerin çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve internet sitesinde yayınlanmıştır.
- Komitelerin başkanları Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerinden seçilmiştir.
- Yatırımcı ilişkileri bölüm yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi'ne dahil edilmiştir.
- Şirket'in yıllık Genel Kurul toplantı ilanı ile ilgili olarak, Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan "genel kurul toplantı ilanı genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılır" maddesine uyum sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul toplantısına ilişkin Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri, Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımına ilişkin önerisi ve kâr dağıtım tablosu gibi bilgileri içeren bilgilendirme dokümanı da Şirketimizin kurumsal web sitesinde (www.kimmarket.com), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, KAP'ta ve gerekli diğer mecralarda pay sahiplerimizin bilgilerine sunulmuştur.
- İnternet sitesi ilkelerde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olsa da üzerinde çalışılmakta olup; Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Pay sahiplerimizin Şirketimiz hakkında bilgi sahibi olması için kurumsal web sitemiz (www.kimmarket.com) düzenli olarak güncellenmektedir. Şirket Esas Sözleşmesinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile uyumlu son hali Şirketimizin kurumsal web sitesinde ve KAP'ta yayınlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporuna, faaliyet raporunun yanı sıra Şirketimizin kurumsal web sitesindeki Yatırımcı İlişkileri sekmesinden de erişilebilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmaktadır. İlgili raporlamalara Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bulunan Kurumsal Yönetim başlığından ulaşılabilmektedir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklığın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere Yatırımcı İlişkileri Departmanı kurulmuş olup, Tebliğin öngördüğü lisanslara sahip bir yatırımcı ilişkileri yöneticisi ataması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı faaliyetlerini sürdürürken Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası mevzuatına, düzenleme, tebliğ ve ilkelerine uygun hareket etmektedir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynayan Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nın Şirketimizdeki başlıca görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamaların güncel olarak şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmasını sağlamak,
- Şirket'i SPK, Borsa İstanbul, Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") ve Takasbank gibi kurumlar nezdinde temsil etmek ve bu kurumlarla irtibatı sağlamak,
- Kamuyu Aydınlatma Tebliği (VII-128.6), Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) ve diğer ilgili düzenlemeler gereğince gerekli özel durum açıklamalarını Kamuyu Aydınlatma Platformu'na ("KAP") göndermek,
- Şirket'in bilgilendirme politikası dahil kamuyu aydınlatma ile ilgili tüm süreçlerini takip etmek,
- Yasal düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatını takip etmek,
- Şirket'in uyum sağlaması gereken konu ve hususlar ile ilgili olarak üst yönetimi bilgilendirmek,
- Şirket'in üçer aylık dönemlerde ve yıl sonlarında faaliyet raporlarını hazırlamak,
- Esas sözleşmeyi güncel mevzuata uygun hâle getirmek için çalışmalar yapmak.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği	
Telefon No	0212 489 21 21
E-Posta	yatirimciiliskileri@kimgrup.com.tr

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde pay sahiplerinden gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere büyük oranda karşılanmıştır. Aynı zamanda, www.kimmarket.com adresinde de gerekli bilgiler pay sahiplerinin kullanımına elektronik ortamda sunulmuştur.

Şirketimiz Esas Sözleşmesi madde 10'da Şirket genel kuruluna ilişkin bilgi paylaşılmış olup, dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Şirketimizin esas sözleşmesinde veya Şirket yönetiminin kararıyla pay sahiplerinin kanunla belirlenen bilgi alma ve inceleme hakkını kaldıran veya sınırlayan herhangi bir hüküm/uygulama bulunmamaktadır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul, şirketin idare merkezi binasında veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır. Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen gösterir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Toplantı başkanı, Genel Kurul toplantısında ortaklarca sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanır.

Genel Kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilir. Genel Kurul toplantısı sırasında sorulan tüm sorular ile bu sorulara verilen cevaplar, en geç Genel Kurul tarihinden sonraki 30 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından ortaklık internet sitesinde kamuya duyurulur.

Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilir. Genel Kurul toplantısından önce verilecek bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.6 maddesi kapsamında; yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler ve aynı Tebliğ'in 1.3.7 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler olmadığı hususunda Genel Kurul'a bilgi verilerek, Genel Kurul tutanağına işlenmektedir. Bu kapsamda, 13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 15. gündem maddesinde, ilgili kişilerin Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte herhangi bir işlem gerçekleşmediği Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur.

Faaliyet raporu dönemi kapsamında; 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 13 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirilmiş ve İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 22 Mayıs 2026 tarihinde tescil edilmiştir. Toplantıda Toplantı Başkanlığına Sami Duman, Tutanak Yazmanlığına Mihri Ceren Aktan, Oy Toplama Memurluğuna Utku Korkmaz seçilmiş; MKK e-GKS sertifikası bulunan Servet Bilge e-GKS'yi kullanmak üzere atanmıştır. Toplantı, fiziki ve elektronik ortamda eş zamanlı olarak gerçekleştirilmiştir. Elektronik ortamda toplantıya katılan pay sahibi Ahmet Ali Şahin tarafından bazı gündem maddelerine ilişkin muhalefet şerhi verilmiş olup, söz konusu şerhler toplantı tutanağı ekinde yer almaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesinde belirtildiği üzere, A grubu nama yazılı paylar; genel kurula seçim için önerilecek yönetim kurulu adaylarının yarısının belirlenip önerme imtiyazına sahiptir. İmtiyazlı paylara ayrıca oyda imtiyaz tanınmamıştır.

Karşılıklı iştirak içinde olunan pay sahibi yoktur. Şirket'in karşılıklı iştirak içinde olduğu bir şirket bulunmamaktadır.

Şirketimizde, pay sahiplerinin oy haklarını kullanmasını zorlaştırıcı her türlü uygulamadan kaçınılmakta ve ilgili yasal mevzuat ile esas sözleşmedeki düzenlemeler dikkate alınarak Şirket azınlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmektedir.

Genel Kurul toplantılarında oy hakkına sahip kişiler bu haklarını bizzat kullanabilecekleri gibi, Şirket'te pay sahibi olan/olmayan birini de vekil olarak atayabilirler. Toplantıya bizzat katılamayacak hissedarlar için hazırlanması gereken vekaletname örneği Şirket merkezinde, kurumsal web sitesinde, KAP'ta, MKK'nın e-GKS portalında ve Genel Kurul toplantısına çağrı ilanı ile birlikte Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmektedir.

Genel Kurul toplantısında gündem maddelerinin oylanmasında toplantıya fiziken katılan pay sahipleri için el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır. Toplantıya elektronik ortamda katılan pay sahipleri için elektronik ortamda oylama yapılır. Oylama sonucunda, fiziki oylar ve elektronik ortamda kullanılan oylar e-GKS'de konsolide edilir.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası" 2021 yılına ait genel kurul toplantısında onaylanmıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 13.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul kararı doğrultusunda 2025 yılı kârından toplam 100.000.000 TL brüt nakit kâr payı dağıtılmasına karar verilmiş; dağıtımın 30.06.2026 ve 30.09.2026 tarihlerinde ödenmek üzere iki eşit taksitte yapılması kararlaştırılmıştır. Birinci taksite ilişkin ödemelere 30.06.2026 tarihinde başlanmış olup, kâr payı ödemelerinde %15 oranında stopaj uygulanmaktadır.

2.6. Payların Devri

Esas Sözleşme madde 6 uyarınca, B Grubu paylar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri doğrultusunda serbestçe devredilebilir. A Grubu payların devri ise öncelikli olarak A Grubu pay sahipleri arasında gerçekleştirilebilir. Bu çerçevede A Grubu payların devrinin öncelikli olarak diğer A Grubu pay sahiplerine eşit olarak teklif edilmesi zorunludur. Tekliften itibaren bir ay içerisinde diğer A Grubu pay sahipleri arasından teklife olumlu cevap veren çıkmaması halinde, A Grubu paylar üçüncü kişilere devredilebilir.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesinin adresi www.kimmarket.com'dur. Söz konusu internet adresinde şirketimiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait internet sitesi aktif olarak kullanılır ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenir. Şirketin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve/veya tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermez. İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere kurumsal internet sitesinde yer verilir.

Gelişmelere göre güncelleştirilen sitemizde SPK tarafından öngörülen asgari hususları da içeren bir "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu, SPK'nın (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine göre SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde ve 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır. Faaliyet raporu Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve finansal tablolarla birlikte kamuya açıklanır. Faaliyet raporlarında, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporları, KAP'ta ve internet sitemizde (www.kimmarket.com) Yatırımcı İlişkileri – "Faaliyet Raporları" başlığı altında yayımlanır.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket, kurumsal yönetim uygulamaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin mevzuat, yasal düzenlemeler ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını gözetir. Şirket, ilgili menfaat sahiplerini kendilerini ilgilendiren konularda çeşitli iletişim araçlarıyla veya Şirket'in kurumsal internet sitesi aracılığıyla bilgilendirir.

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat çerçevesinde yazılı ve/veya sözlü olarak bilgilendirilmektedir. Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır.

Şirketimiz ile ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereği, menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda Genel Kurul toplantıları, Yönetim Kurulu toplantıları, KAP sistemi, gazete ilanları ve şirket merkezinde personelimiz aracılığı ile bilgilendirilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. menfaat sahiplerini gözeterek, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirip müşteri beklentilerini karşılamaya devam etmektedir.

Dönem içerisinde resmi e-posta üzerinden gelen öneriler dikkate alınıp ilgili birimlere aktarılmıştır. Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı gereği, başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı ve korunmasında azami özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin insan kaynakları uygulamalarını İnsan Kaynakları Bölümü yürütmektedir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere Şirketimizin İnsan Kaynakları Birimi görevlendirilmiştir. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet iletilmemiştir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz ikisi bağımsız olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. Buna göre Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür aynı kişi değildir.

İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Yönetim Kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olmamakla birlikte, her durumda bağımsız üye sayısı ikiden az değildir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür. Yönetim Kurulu üye sayısı, her durumda altı üyeden az olmamak koşulu ile Yönetim Kurulu Üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu, açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurul'un onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırları
Erol Ersan (*)	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket'i temsil ve ilzama münferiden yetkilidir.
Ergin Ersan (*)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket'i temsil ve ilzama münferiden yetkilidir.
Ercan Ersan (*)	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür	Şirket'i temsil ve ilzama münferiden yetkilidir.
Hikmet Cem Ersan (*)	Yönetim Kurulu Üyesi	Temsil ve ilzam yetkisi yoktur.
Ali Zırıh (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Temsil ve ilzam yetkisi yoktur.
Prof. Dr. Öz Seçer (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Temsil ve ilzam yetkisi yoktur.

(*) 18 Nisan 2025 tarihli 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da 3 yıl görevde bulunmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Erol Ersan – Yönetim Kurulu Başkanı

12/05/1966 Bitlis doğumludur. Yaklaşık 30 yıldır perakende sektörünün içerisinde olan Erol ERSAN, aktif ticaretin yanında çeşitli dernek ve vakıfların yöneticiliğini de yapmıştır. Şirketin perakende sektöründeki yurt içi organik ve inorganik büyümesine öncülük etmiştir. Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı olan Erol ERSAN, evli ve 4 çocuk babasıdır.

Ergin Ersan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

07/11/1963 Bitlis doğumludur. İstanbul Bayrampaşa'daki Yaş Gıda Halindeki eski esnaflardandır. Kendisi, Şirketin ana felsefelerinden birisi olan en taze meyve ve sebze ürünlerinin temin edilmesini ve Kim Market misafirleriyle buluşmasını sağlayacak yapıyı kurmuştur. Aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Ergin ERSAN evli ve 3 çocuk babasıdır.

Ercan Ersan – Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

22/08/1968 Bitlis doğumludur. Satın alma ve satış-pazarlama alanında uzun yıllara dayanan tecrübesi bulunmaktadır. Şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olan Ercan ERSAN, 2017 yılından itibaren Şirketin Genel Müdürlüğünü yürütmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

Hikmet Cem Ersan – Yönetim Kurulu Üyesi

Hikmet Cem Ersan, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunudur ve Arel Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon bölümünde yüksek lisans eğitimine devam etmektedir. 1990 yılında İstanbul'da doğan Ersan, gıda perakendeciliği alanında 14 yıllık deneyime sahip olup evli ve iki çocuk babasıdır.

Ali Zırıh – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

03.05.1972 Of doğumludur. Yaklaşık 25 yıldır tekstil sektörünün içerisinde olan Ali ZIRIH; tekstil sektöründe faaliyet gösteren Tek El Örme Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi, Üçel Kumaş Baskı Boya Sanayi Ticaret Limited Şirketi ve Alfey Tekstil Sanayi ve Dış Ticaret Limited Şirketi'nde yöneticilik yapmaktadır. 16.04.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Şirketin Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi olarak seçilen Ali ZIRIH, evli ve 4 çocuk babasıdır.

Prof. Dr. Öz Seçer – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Öz Seçer, 25 Ekim 1979 tarihinde İstanbul'da doğmuştur. 2004 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden başarıyla mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından Galatasaray Üniversitesi'nde özel hukuk alanında yüksek lisans programına başlamış ve 2007 yılında bu programı tamamlayarak yüksek lisans derecesini almıştır. Akademik kariyerini daha da ileriye taşımak amacıyla yine Galatasaray Üniversitesi'nde özel hukuk alanında doktora çalışmalarına başlamış; 2013

yılında doktorasını tamamlamış, 2017 yılında doçent, 2023 yılında profesör unvanını almıştır. Öz Seçer, akademik kariyerine 2005 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde başlamış ve bu üniversitede uzun yıllar boyunca önemli görevlerde bulunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Ali Zırıh Bağımsızlık Beyanı

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

- Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ve Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu; Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu

beyan ederim.

Ali Zırıh

Prof. Dr. Öz Seçer Bağımsızlık Beyanı

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

- Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ve Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Prof. Dr. Öz Seçer

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldıkları Görevler

Üye	Şirket / Kurum	Görevi
Erol Ersan	Kim Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Kim Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Kim Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Ergin Ersan	Kim Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Kim Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Kim Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ercan Ersan	Kim Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Kim Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Kim Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Hikmet Cem Ersan	Kims Yapı Mimarlık İnş. Tas. Dek. San. Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Kim Lojistik ve Taşımacılık Turz. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Şirket Müdürü
	Vadi İnşaat Cafe Restaurant Turizm San. ve Tic. Ltd. Şti.	Müdürler Kurulu Başkanı
Ali Zırıh	Tek El Örme Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Şirket Müdürü
	Üçel Kumaş Baskı Boya Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	Şirket Müdürü
	Alfey Tekstil Sanayi ve Dış Ticaret Ltd. Şti.	Şirket Müdürü
Prof. Dr. Öz Seçer	Bahçeşehir Üniversitesi	Akademisyen

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından en fazla 3 yıllık bir süre görevde bulunmak üzere seçilen, asgari 6 kişiden oluşan ve çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu tarafından idare edilir.

Şirketin üçüncü kişilere karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat ve işbu esas sözleşme uyarınca kendisine verilen görevleri ifa eder.

Yönetim Kurulu toplantılarına dair merasim hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine riayet edilir. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır, toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Yapılan oylamada oylarda eşitlik olması durumunda konu gelecek toplantıya bırakılır. Gelecek toplantıda da aynı konu üzerindeki oylarda eşitlik olursa, önerge reddedilmiş sayılır. Alınan kararlar yönetim kurulu karar defterine geçirilir ve üyeler tarafından imzalanır.

Yönetim Kurulu Üyeleri, 30.06.2026 tarihi itibarıyla dönem içerisinde 67 defa toplanmış olup, toplantılara %92,04 oranında katılım sağlanmıştır.

5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu'nda 05.01.2022 tarihinde, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup; komite başkanları ve Denetim Komitesi'nin tamamı bağımsız üyelerden, komite üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Komiteler en az iki üyeden oluşmaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştukları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta açıklanmış olup, şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev almamaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması ve şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir. Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak periyodik mali tabloların ve dipnotlarının mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetler ve bağımsız denetim kuruluşunun görüşünü de alarak Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Komite, en az üç ayda bir Şirket merkezinde toplanır ve bu toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.

Adı ve Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Öz Seçer	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ali Zırıh	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder; Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Yönetim Kurulu'nun yapısı gereği Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamadığından bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Komite; Yönetim Kurulu'nun iki üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur.

Adı ve Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Öz Seçer	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hikmet Cem Ersan	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)
Servet Bilge	Üye (Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşur. İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev alamaz. Komite yılda altı kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulur.

Adı ve Soyadı	Görevi
Ali Zırıh	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Prof. Dr. Öz Seçer	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç kontrol ve iç denetimin etkin bir şekilde uygulanması üzerine süreçler belirlenmekte, prosedürler hazırlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin organizasyonunda 2023 yılı sonu itibarıyla değişiklikler yapılmış olup, şirketin denetiminde görev alacak denetim direktörü istihdam edilmiştir. 2025 yılında bu alanda ekip oluşturulması faaliyetlerine devam edilmiş olup saha ekibi genişletilmiş ve saha kontrol süreçlerinin yönetimi için iç kontrol müdürü istihdam edilmiştir. Saha ekipleri mağazalar hakkındaki kontrolleri sonucu puanlama yapmakta ve devam eden süreçte düzeltici faaliyetler takip edilmektedir.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket'in stratejik hedefi; misyonu ve vizyonu doğrultusunda en çok tercih edilen perakende markası ve Türkiye'nin önde gelen modern gıda perakendecisi olmak ve yatırımcıları için değer oluşturmaya devam etmektir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş olup, 13.05.2026 tarihinde gerçekleşen 2025 yılı Olağan Genel Kurul'unda ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunularak ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilmektedir.

14. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi", halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY") çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı

2 Ekim 2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Sürdürülebilirlik İlkeleri çerçevesinde hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu ve bu kapsamda yürütülen çalışmalar hakkında detaylı bilgilere, internet sitemizde yer alan Kurumsal → Yatırımcı İlişkileri → Sürdürülebilirlik Raporları bölümünden ulaşılabilir.

13.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 5. gündem maddesi kapsamında; Türk Ticaret Kanunu'nun genel kurulun görev ve yetkilerine ilişkin hükümleri ile Sermaye Piyasası mevzuatı ve Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde hazırlanan 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu, Genel Kurul'un oy birliği ile onaylanmıştır.

Aynı Genel Kurul'un 12. gündem maddesi kapsamında; KGK tarafından sürdürülebilirlik alanında yetkilendirilmiş kuruluşlar arasında yer almak koşuluyla, TSRS'ye uygun olarak hazırlanacak 2025 ve 2026 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini gerçekleştirmek üzere Ventera Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiştir.

Şirketimiz; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte olup, sürdürülebilirlik ilkelerine uyum konusunda azami özeni göstermeye devam etmektedir.

Şirket'in TSRS kapsamında hazırladığı rapor; Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar standartları dikkate alınarak hazırlanmış; şirketin yönetim yapısı, sürdürülebilirlik stratejileri, iklimle ilgili riskleri, fırsatları, bunlara ilişkin performansı, metrikleri ve hedefleri açıklanmıştır. Şirket aynı zamanda TSRS 2 – Ek Cilt 22: Gıda Perakendecileri ve Distribütörleri Rehberi kapsamında yer alan sektörel açıklama konularını da dikkate almış, uygulanabilirlik değerlendirmesi yaparak rapora dahil etmiştir.

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi, iklim değişikliğinin şirket stratejileri, operasyonları ve değer zinciri üzerindeki etkilerini bütüncül şekilde değerlendirmektedir. TSRS 2 kapsamında geçiş döneminde sağlanan bazı muafiyetler saklı kalmak kaydıyla; özellikle Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının raporlanması, sektörel metriklerin tanımlanması ve geçiş planlarının oluşturulması gibi alanlarda kurumsal kapasite geliştirilmiş ve bu alanlara ilişkin açıklamalar rapora dahil edilmiştir.

Şirketimiz, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların operasyonel ve finansal sürdürülebilirlik üzerindeki etkilerini stratejik düzeyde ele almakta; iklimle ilgili açıklamaların doğruluğu, bütünlüğü ve şeffaflığı kurumsal sorumluluk anlayışı çerçevesinde taahhüt edilmekte; tüm paydaşlara karşı açık, izlenebilir ve hesap verebilir bir raporlama yaklaşımı benimsenmektedir.

Enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması hedefleri doğrultusunda; Manisa/Demirci ve Van/Gürpınar lokasyonlarındaki güneş enerjisi santralleri aktif olarak işletilmekte olup, Şirket elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamaktadır.

Saygılarımızla,

Ersan Alışveriş Hizmetleri ve Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.

Yönetim Kurulu